



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 15/2026

Dronero, lì 30/07/2026

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022. Funzionario Pennasso Arch. Ettore – Servizio Tecnico Urbanistica – Edilizia privata – SUAP. Dal 1/08/2026 al 31/2027.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: “10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:
“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”
- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che hanno introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione è avvenuto con effetto automatico dal 1 aprile 2023 secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi sono stati ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

VISTI gli artt. 15 e 16 del CCNL 23/02/2026, triennio 2022/2024, che disciplinano gli istituti degli incarichi e di Elevata Qualificazione e le retribuzioni di posizione e di risultato stabilendo un nuovo limite massimo fissati in € 22.000,00;

ATTESO che, l'eventuale incremento, deve comunque rientrare nel limite massimo del salario accessorio del 2016 inteso come somma tra il Fondo risorse decentrate e spesa per le retribuzioni di posizione e di risultato delle E.Q.;

DATO ATTO che il C.C.D.I. 2026 sottoscritto in data 30 luglio 2026 ha stabilito all'art. 2 della parte II – Economico quanto segue:

“Con riferimento all'incremento ex art. 14 bis, D.L. 14/03/2025 n. 25 stabilito nella misura di € 19.675,00, le parti concordano, sulla base dell'indirizzo impartito dalla Giunta comunale con DGC n. 138 del 11/06/2026, di destinare la somma complessiva di € 12.500,00 a regime per il 2027 per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. Di tale somma, per l'anno 2026, viene destinata alle Posizioni Organizzative la quota di € 5.173,00 mentre la quota residua di € 7.327,00 viene destinata agli istituti del comparto disciplinati dal presente accordo.

In conseguenza di quanto sopra disposto il Fondo per le risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022 relativo al 2026 sarà ridotto dell'importo di € 5.173,00 nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

La decurtazione del Fondo di cui sopra potrà essere operata solo successivamente alla sottoscrizione della presente contrattazione integrativa.”

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 06/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore urbanistica – Edilizia privata – SUAP nella persona dell'arch. PENNASSO Ettore categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto “Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo” con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;

4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;
5. Il decreto sindacale n. 5/2023 del 31/03/2023 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per il periodo 01/04/2023 – 31/12/2023 l'incarico di Elevata Qualificazione;
6. Il decreto sindacale n. 4 del 2/01/2025 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per l'anno 2025 l'incarico di Elevata Qualificazione;
7. I decreti n. 1 del 7/01/2026, n. 9 del 30/04/2026 e 11 del 30/06/2026 di proroga degli incarichi di E.Q. al 31/07/2026;
8. La D.G.C. n. 358 del 22/12/2025 che conferma la struttura organizzativa del comune per l'anno 2026;

RICHIAMATI:

- gli art. 15 e 16 del CCNL 23/02/2026 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione" individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate, la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi;
- La D.G.C. n. 177 del 27/07/2026 ad oggetto: "Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 23/02/2026 e dell'art. 5 del Regolamento Area delle Posizioni Organizzative";

CONSIDERATO che il dipendente Pennasso Arch. Ettore appartiene all'Area del Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

Dato atto che il dipendente in oggetto riveste l'incarico di Responsabile S.U.A.P. per le funzioni svolte in forma associata in virtù della Convenzione sottoscritta in data 20/05/2016 tra il Comune di Dronero e l'Unione Montana Valle Maira e dei decreti annualmente emanati da questo Comune;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del suindicato dipendente l'incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di conferire per il periodo 1/08/2026 – 31/12/2027 al dipendente Pennasso Arch. Ettore, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Servizio Tecnico – Urbanistica – Edilizia Privata – SUAP

anche in forma associata, già conferite con precedenti decreti sindacali n. 6/2022, n. 15/2022, n. 5/2023, 4/2024, 4/2025, 1/2026, 9/2026 e 11/2026;

- di stabilire la retribuzione di posizione stabilita con D.G.C. n. 177, in data 27/07/2026 sulla base della scheda di valutazione allegata in euro 17.000,00.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
F.to Mauro ASTESANO

Per accettazione

F.to PENNASSO Ettore