



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 11/2026

Dronero, li 30/06/2026

OGGETTO: Decreto n. 9/2026 del 30/04/2026 ad oggetto “Nomina Responsabili aree funzionali del Comune per il periodo 01/05/2026 – 30/06/2026- Conferma”. Proroga al 31/07/2026.

IL SINDACO

PREMESSO che

- in data 07/01/2026 è stato adottato il Decreto Sindacale n. 1/2026 il cui contenuto viene di seguito riportato:
- “- l’art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: “10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l’art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:
“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”
- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell’ordinamento organizzativo dell’Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, gli artt. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che hanno introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I sarebbero entrate in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione sarebbe avvenuto con effetto automatico da quella data secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi sono stati ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

ATTESO che questo Ente ha dato attuazione al CCNL 16/11/2022 con la DGC n. 98/2023 e con atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale, Responsabile del Personale ha provveduto al reinquadramento automatico del personale. Successivamente si è proceduto con distinti Decreti Sindacali al conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione per gli anni 2024 e 2025;

RITENUTO di dover procedere con il conferimento dei suddetti incarichi anche per il 2026 e richiamata al DGC n. 35/ del 22/12/2025 con la quale è stata confermata la struttura organizzativa del Comune;

ATTESO che si rende necessario procedere ad una revisione del sistema di pesatura delle singole posizioni in considerazione della complessità e responsabilità dei diversi ruoli alla luce delle novità, adempimenti ed incombenze del frattempo intervenute, tenuto conto che il sistema di pesatura di questo Comune è stato approvato con DGC n. 79 del 3/04/2019;

RAVVISATA, però, la necessità di consentire ai responsabili di E.Q. di espletare la propria attività garantendo la piena operatività e funzionalità dei servizi senza soluzione di continuità, con decorrenza dall'1/01/2026;

RICHIAMATI gli artt. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione" individuando le funzioni, le responsabilità e le competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

DATO ATTO CHE sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tener conto rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;

- delle attitudini e delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita;

REPUTATO necessario, pertanto, nelle more di una revisione del sistema di pesatura approvato con DGC n. 79 del 3/04/2019, di confermare gli incarichi attualmente in essere per il periodo 01/07/2026 – 31/07/2026 confermando per il predetto periodo anche la retribuzione di posizione attualmente riconosciuta;

VISTI dunque i sottoelencati decreti:

1. n. 01/2025 del 2/01/2025 relativo alla nomina del Responsabile servizi finanziari erogati dall'Ufficio Ragioneria e di Vicesegretario nella persona del dott. ARNAUDO Silvio appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione in € 16.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
2. n. 02/2025 del 02/01/2025 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Finanziario – Settore tributi nella persona della dipendente sig.ra BARBERO Carla appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione in € 12.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
3. n. 03/2025 del 2/01/2025 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore Lavori pubblici – Manutenzioni – Canali irrigui – Ufficio UAE nella persona del geom. PARLANTI Andrea appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione in € 16.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
4. n. 04/2025 del 02/01/2025 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore urbanistica – Edilizia privata – SUAP nella persona dell'arch. PENNASSO Ettore appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
5. n. 05/2025 del 02/01/2025 del Responsabile dei servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale comprensivo dell'incarico di Coordinatore dell'Unità di crisi intercomunale di Protezione Civile nella persona del dipendente sig. Uberto Oreste appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione di € 16.000,00 della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
6. n. 1/2026 e 9/2026 di conferma degli incarichi di E.Q. sino al 30/06/2026;

RICHIAMATO il Decreto n 7 del 12/06/2025 ad oggetto: “Ricognizione responsabili di Area e di Servizio con attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione ed individuazione dei sostituti in caso di assenza e/o impedimento temporaneo”;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi a mente del quale le funzioni di Responsabile degli uffici e dei servizi sono attribuite ai dipendenti in posizioni apicali poste a capo delle strutture di massima dimensione dell'Ente;

ATTESO che in data 23/02/2026 è entrata in vigore il Nuovo CCNL 2022/2024 che agli artt. 15 e 16 ha revisionato la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione disapplicando e sostituendo gli artt. 16 e 17 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022 e variando l'importo massimo della retribuzione di posizione;

CONSIDERATO che si ritiene opportuno rivedere, alla luce del nuovo contratto, il nuovo assetto retributivo delle Elevate Qualificazioni ridefinendone i compensi sempre nel rispetto dei limiti generali della spesa di personale e del tetto del trattamento accessorio (art. 23 co. 2 D.Lgs.

75/2017) e subordinatamente alla capacità di bilancio ed alle implicazioni che tale revisione ha sulla contrattazione decentrata;

ATTESO che il contenuto di tale decreto è stato reiterato, sempre, nelle more della citata revisione con il Decreto sindacale n. 9/2026 fino al 30/06/2026;

RAVVISATA la necessità di reiterare il contenuto di tale provvedimento fino al 31/07/2026;

tutto ciò premesso

DECRETA

di prorogare per il periodo 01/07/2026 – 31/07/2026 ed alla luce delle motivazioni addotte in premessa il proprio decreto n. 9/2026 del 30/01/2026 confermando, per il periodo sopra indicato, i decreti di nomina dei Responsabili delle posizioni organizzative all'interno di questo Comune e relativi all'anno 2025 secondo la declaratoria sotto riportata:

1. n. 01/2025 del 2/01/2025 relativo alla nomina del Responsabile servizi finanziari erogati dall'Ufficio Ragioneria e di Vicesegretario nella persona del dott. ARNAUDO Silvio appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione in € 16.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
2. n. 02/2025 del 02/01/2025 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Finanziario – Settore tributi nella persona della dipendente sig.ra BARBERO Carla appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione in € 12.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
3. n. 03/2025 del 2/01/2025 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore Lavori pubblici – Manutenzioni – Canali irrigui – Ufficio UAE nella persona del geom. PARLANTI Andrea appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione in € 16.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
4. n. 04/2025 del 02/01/2025 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore urbanistica – Edilizia privata – SUAP nella persona dell'arch. PENNASSO Ettore appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;
5. n. 05/2025 del 02/01/2025 del Responsabile dei servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale comprensivo dell'incarico di Coordinatore dell'Unità di crisi intercomunale di Protezione Civile nella persona del dipendente sig. Uberto Oreste appartenente all'Area dei Funzionari con la quantificazione di € 16.000,00 della retribuzione di posizione ex art. 16, 17 e 18, del CCNL 16/11/2022;

- di precisare che, in ossequio alle disposizioni di cui alla vigente normativa, i Responsabili di E.Q., aventi idonea professionalità esercitano le funzioni ad essi attribuite in modo regolamentare, in condizioni tali di poterle esercitare tutte, nessuna esclusa, compresi i compiti aventi efficacia verso l'esterno.

Il presente decreto sarà consegnato ai singoli Responsabili interessati ai fini della formale accettazione dell'incarico, verrà trasmesso all'Ufficio personale di questo Comune nonché

pubblicato all'albo pretorio on-line sul sito dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Personale" – "Posizioni organizzative".

IL SINDACO
F.to Mauro ASTESANO

Per accettazione

F.to ARNAUDO Silvio

F.to BARBERO Carla

F.to PARLANTI Andrea

F.to PENNASSO Ettore

F.to UBERTO Oreste