



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023/2025
PARTE ECONOMICA 2025

VERBALE DI ACCORDO

A seguito del parere favorevole, espresso in data 23/12/2025, con parere n. 54 dal Revisore Unico sull'ipotesi del C.C.D.I. 2025, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n. 373 del 24/12/2025 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sotto scrizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dipendente;

L'anno duemila venticinque il giorno 29 del mese di dicembre nella sede municipale, si sono riuniti:
la delegazione trattante di parte pubblica formata dal Segretario Comunale dott.ssa MANFREDI Mariagrazia e
dal responsabile del Servizio Finanziario dott. Arnaudo Silvio costituita con D.G.C. n. 101 del 06/04/2023

E

la delegazione di parte sindacale costituita da:

RSU:	Parlanti Andrea
	Pennasso Ettore
	Ansaldi Erika
per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.:	====
per la segreteria territoriale F.P. C.G.I.L.:	PALERMO Gaspare
per la segreteria territoriale F.P. U.I.L.:	====
per la segreteria territoriale C.S.A.:	Delega a Pennasso Ettore (21/12/2023) da parte di ARACE Luigi
Tutti regolarmente convocati.	

Le parti, come sopra costituite,

PREMESSO CHE

- in data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- In data 12/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrativo Integrativo per il triennio 2023/2025 relativamente alla parte giuridica e per l'anno 2023 relativamente alla parte economica mentre in data 27/12/2024 è stato sottoscritto il CCDI relativo all'anno 2024 – Parte economica;
- con DGC n° 291 del 30/10/2025 sono stati definiti, dall'Organo Esecutivo, gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2025 in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate ad incrementare il Fondo suddetto con le seguenti precisazioni:
 - a) integrazione 1,2% MS 1997 ex art. 67 co. 3 lett. h) CCNL 2016/2018 richiamato del CCNL 2019/2021 art. 79 co. 2 lett. b) nell'importo di € 6.466,00;
 - b) incremento 0,22% MS 2018 ex art. 79 co. 3 CCNL 2019/2021 la cui somma complessiva di € 1.222,27 viene destinata sia alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 che alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale EQ nelle misure, rispettivamente, di € 785,63 e di € 436,64;
 - c) Aumento del Fondo (parte stabile) nella misura di € 3.000,00 per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 14 co. 1 bis DL 14/03/2025 n. 25 n. 69.
- con DGC n° 292 sempre del 30/10/2025 sono state impartite alla Delegazione Trattante di parte pubblica le direttive e gli indirizzi in merito alla condizione del negoziato decentrato relativo alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali per la parte economica anno 2025;
- con atto di determinazione n° 1199 del 12/12/2025 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto, previo parere del revisore dei conti di cui al Verbale n° 49 del 5/12/2025, ns. prot. 25600 del 09/12/2025, alla Costituzione del Fondo per le risorse decentrate – Anno 2025;
- Le parti concordano di procedere in questa sede, ad una nuova ipotesi di Accordo integrativo di parte economica con riferimento all'anno 2025 alla luce del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali dando atto che per la parte giuridica si fa riferimento all'Accordo Integrativo 2023/2025 siglato in via definitiva il 12/12/2023.

A tal fine le Parti come sopra costituite concordano quanto segue

PARTE ECONOMICA 2025

ARTICOLO 1 - Risorse decentrate e trattamento accessorio

Il Comune di Dronero, con deliberazione della Giunta Comunale n. 291 del 30/10/2025, e successiva determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 1199 del 12/12/2025, ha proceduto, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019 – 2021, alla costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 come di seguito specificato. Dello stesso le parti prendono atto.

In fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Il fondo per l'anno 2025 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL 16/11/2022 nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025			
COMUNE DI DRONERO			
COSTITUZIONE		NOTE	
PARTE STABILE	IMPORTI LORDI	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 e 1 bis	
importo consolidato anno 2017	96.832,92	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018	
€ 83,20 per n. 25- dipendenti presenti al 31.12.2015	2.080,00	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018 - non soggetto al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019 e articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	1.844,52	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018 - non soggetto al limite del fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
RIA, assegni ad personam compresa 13^	2.920,97	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL 21 maggio 2018	
trattamenti economici più favorevoli riasorbiti	0,00	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera d) del CCNL 21 maggio 2018 non soggetto al limite del fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera e) del CCNL 21 maggio 2018 - non soggetto al limite del fondo anno 2016, nel rispetto della norma	
stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziate	0,00	a) risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera g) del CCNL 21 maggio 2018 non soggetto al limite del fondo anno 2016, nel rispetto della norma	
Articolo 79 - comma 1 - lettera a) - TOTALE IMPORTO CONSOLIDATO	103.678,41	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), g) del CCNL 21 maggio 2018	
importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale, destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 24 dipendenti	2.028,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera b) - non soggetto al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera c) - (maggiori capacità assunzionali DM 17 marzo 2020) - non soggetto al limite fondo 2016 nel rispetto della norma	
maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali	1.563,90	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera d) - non soggetti al limite fondo anno 2016	
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a copertura dell'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - n. 1 dipendente B3 e numero 2 dipendenti D3	8.364,49	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 bis - non soggetto al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
incremento salario accessorio	3.000,00	art. 14, comma 1 bis, D.L. 14/03/2025 n. 25 - non soggetto al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
SUPERO FONDO 2016	-2.695,01	CCNL 16 NOVEMBRE 2022 - ARTICOLO 79, COMMA 6	
TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE	12.261,38		
TOTALE FONDO STABILE	115.939,79		
PARTE VARIABILE		CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 2	
Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014	
Articolo 67 - comma 3 - lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – deliberazione Corte dei Conti Autonomie n. 34/2016 e articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
Articolo 67 - comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc.)	40.000,00	non soggetto al limite del fondo anno 2016 – articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13^ – mensilità residue dopo la cessazione	490,02	personale cessato nell'anno precedente – nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020)	
Articolo 67 comma 3 - lettera f) – compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00	nel limite del fondo anno 2016	
Articolo 67 - comma 3 - lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente – per i mesi residui dell'anno relativo al trasferimento	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
Articolo 79 - comma 2 - lettera a) - TOTALE	40.490,02	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), k) del CCNL 21 maggio 2018	
fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	6.466,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 2 - lettera b) – nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili	
adeguamento disponibilità per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato, comprese le risorse destinate alla erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale - PROGETTI	0,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 2 - lettera c) - soggetto al limite 2016	
ulteriore incremento delle risorse di cui al comma 2 lettera c) fino allo 0,22% del monte salari 2018 - PROGETTI	785,63	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 3 - in base alle proprie capacità di bilancio - non soggetto al limite fondo anno 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
risparmi fondo lavoro straordinario anno 2024	0,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 2 - lettera d) - soggetti al limite 2016 dal 2019 - parere Ragioneria Stato n.169507 del 20 giugno 2019	
risorse fisse residue non utilizzate anno 2024 (economia non distribuita)	10.174,96	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 80 - comma 1- non soggetto al limite del fondo anno 2016 - orientamento ARAN RAL1830 del 3 marzo 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
risorse fisse residue non utilizzate anno 2024 (quota contrattata)	3.000,00	CCNL 16 novembre 2022 - articolo 80 - comma 1- non soggetto al limite del fondo anno 2016 - orientamento ARAN RAL1830 del 3 marzo 2016 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
Articolo 79 - comma 2 - lettere b), c), d), comma 3 e articolo 80, comma 1 - TOTALE	20.426,59		
Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – da quantificare con le condizioni previste nel comma 1091 - articolo 79, comma 6, CCNL 16 novembre 2022	
Al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali che rispettano i requisiti di cui al comma 4 possono incrementare, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016	0,00	Articolo 8 - comma 3 - D.L. n. 13 del 24 febbraio 2023, convertito in Legge n. 41 del 21 aprile 2023 - non soggetto al limite del fondo 2016	
TOTALE FONDO VARIABILE	60.916,61		
TOTALE FONDO	176.856,40		

ARTICOLO 2 - Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2025

RISORSE STABILI

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2025 il fondo, così come costituito al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 80 del CCNL 16/1/2022 come segue:

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 79 CCNL 21.05.2018, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 1 ammontanti ad € 115.939,79 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- A) € 59.315,24 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16.11.2022;
- B) € 11.461,20 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16.11.2022 con le seguenti risultanze;

RISORSE STABILI	€ 115.939,79
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. CCNL 16/11/2022	€ 59.315,24
Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022)	€ 11.461,20
TOTALE DESTINAZIONI	€ 70.776,44
DISPONIBILE	€ 45.163,35
Progressioni economiche ipotizzate anno 2025	€ 6.850,00
Disponibile	€ 38.313,35

Le parti concordano di utilizzare € 35.723,39 dei € 38.313,35 della quota disponibile per la parte variabile del Fondo, destinando la residua somma di € 2.589,96 al Fondo del prossimo anno.

Tutte le risorse non utilizzate rappresentano un'economia destinata alla parte variabile dell'anno successivo.

ARTICOLO 3 - Progressione economica orizzontale

A norma dell'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 la progressione economica all'interno dell'area si configura come attribuzione dei differenziali stipendiali, si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo che, a tal fine, sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

La progressione economica di cui al comma 1 è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

Le parti danno atto che nell'art. 8 della presente contrattazione decentrata sono stati determinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree che verranno effettuate alla luce degli indirizzi impartiti alla delegazione trattante di parte pubblica con DGC n° 292 del 30/10/2025.

In particolare sulla base di tali indirizzi le parti concordano che si darà corso alle seguenti progressioni orizzontali per l'anno 2025 con le decorrenze di fianco indicate:

Anno 2025

N° 2	Area Funzionari ed EQ	01/01/2025
N° 4	Area Istruttori	01/01/2025

N° 1	Area Operatori esperti	01/01/2025
------	------------------------	------------

Per un ammontare di risorse pari ad € 6.850,00.

Per quanto concerne la decorrenza le parti richiamano il parere dell'ARAN Orientamento CFL 183 il quale conferma che nella nuova disciplina di cui all'art. 14 co. 3 del CCNL 16/11/2022, a differenza di quanto previsto all'art. 16 co. 7 del CCNL 21/05/2018 la decorrenza di attribuzione della progressione economica non può che essere il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCI.

Le parti concordano che nel 2026 verranno attivate ulteriori progressioni nell'ambito del restante contingente di personale nel rispetto dei criteri determinati per la definizione della procedura e delle risorse disponibili con riferimento a tutti gli aventi diritto.

ARTICOLO 4 - Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2025

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 60.916,61 più € 35.723,39 derivanti dalla parte stabile per un totale di € 72.176,80, sono destinate come segue:

- Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 e art. 1 presente contratto € 650,00 specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiali di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;
- Art. 84 co. CCNL 16/11/2022 e art. 10 presente contratto Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale € 9.500,00 (4.000,00 + 3.000,00 + 2.500,00);
- Art. 70 bis co. 1 lett. b) e c) CCNL 21.05.2018 e art. 9 presente contratto:
€ 550,00 lett. c) destinata all'erogazione di indennità di maneggio valori da destinare al personale a ciò individuato (n.1 dip.) € 3.520,00 lett. b) destinata all'erogazione di indennità per il personale la cui attività è esposta a rischi e pertanto pericolosa o dannosa per la salute (n° 4 dip);
- Art. 80 co 2 lett. g) CCNL 16/11/2022: 40.000,00 compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c) - Incentivo funzioni tecniche ex. Art. 113 D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii. per lavori forniture e servizi – ISTAT -
- Art. 80 co. 2 lett. f) CCNL 16/11/2022 e art. 21 del presente contratto – Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 € 2.420,00 (n°3 dip)
- Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022: € 32.000,00 (stanziamento performance scorso anno) Premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale più eventuali economie derivanti da altri istituti che verranno distribuite sulla performance organizzativa
- Turno (stanziamento scorso anno € 5.000,00)
- Art. 82 CCNL 16/11/2022 – Welfare integrativo € 3.000,00

Totale destinazione € 96.640,00

ARTICOLO 5 - Welfare

Le parti concordano che per il 2025 vengono destinati gli € 3.000,00 di cui all'ultimo punto del precedente articolo al Welfare aziendale e, nello specifico, a "buoni spesa" per tutto il personale dipendente dell'Ente. Trattasi di benefici di natura assistenziale e sociale che rientrano nella fattispecie delle "Iniziative di sostegno al reddito della famiglia".

ARTICOLO 6

Le parti si impegnano a verificare all'inizio dell'anno 2025 la possibilità di applicazione, per quanto concerne l'utilizzo del Fondo, dell'art. 80 co. 2 lett. b) relativo al compenso da corrispondere ai messi notificatori ed a valutare eventuali ulteriori attribuzioni di specifiche responsabilità.

**ARTICOLO 7 – Incremento graduale di Parte stabile ex art. 14 DL 25/25 convertito dalla L. 69 del
09/05/2025**

Le parti concordano che annualmente verrà monitorata la volontà dell'Amministrazione di proseguire nell'incremento del Fondo risorse decentrate avviata nel 2025, in ossequio al disposto dell'art. 14 bis del DL 25/25 e s.m.i. ed in deroga al limite di cui all'art. 23 so. 2 D.Lgs. 75/2017, fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48% delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, sempre previa valutazione degli effetti di tale aumento sulla sostenibilità a lungo termine del corrispondente vincolo di bilancio.

ARTICOLO 8 - Area delle posizioni organizzative

Le parti prendono, atto, condividendoli, dei contenuti della deliberazione della Giunta Comunale n. 332 del 27.12.2024 con la quale si è provveduto a confermare l'assetto delle aree delle posizioni organizzative del Comune ed a confermare le pesature secondo la metodologia di pesatura e graduazione delle stesse approvate con DGC n. 102 del 15.05.2019

Per l'anno 2025 come previsto dall'art. 17 comma 6 del CCNL del 16/11/2022 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono poste a carico del bilancio. L'importo complessivo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa è pari ad € 81.725,38.

Le parti concordano che per il 2025 la percentuale massima della retribuzione di risultato viene fissata nella misura del 25%.

ARTICOLO 9 - Formazione ed aggiornamento professionale

Le innovazioni organizzative, i continui mutamenti – sempre complessi e di rilievo – degli assetti normativi e l'evoluzione dei supporti operativi uniti all'esigenza di valorizzazione delle risorse umane impongono un costante progressivo sviluppo dei momenti di formazione – aggiornamento.

Nel riconoscere tale principio le parti convengono di promuovere e favorire nei limiti delle risorse economiche disponibili la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente dell'Ente

ARTICOLO 10 - Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviano al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

Letto, approvato e sottoscritto,

IL SEGRETARIO COMUNALE:

F.to dott.ssa MANFREDI Mariagrazia

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO:

F.to dott. ARNAUDO Silvio

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS:

/

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CGIL FP:

F.to PALERMO Gaspare

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE C.S.A.:

F.to PENNASSO Ettore delegato da ARACE Luigi

I.R.S.U.:

F.to Parlanti Andrea

F.to Pennasso Ettore

F.to Ansaldi Erika