



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 01/2024

Dronero, lì 08/01/2024

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022. Funzionario Arnaudo Dott. Silvio – Servizio Finanziario / Contabile – Incarico di Vice Segretario comunale. Anno 2024.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: "10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che hanno introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in

vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione è avvenuto con effetto automatico dal 1 aprile 2023 secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi sono stati ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. I decreti sindacali n. 4/2022 e n. 05/2022 del 07/02/2022 relativi alla nomina del Responsabile servizi finanziari erogati dall'Ufficio Ragioneria e di Vicesegretario nella persona del dott. ARNAUDO Silvio categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 16.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, con scadenza al 31/12/2022;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto “Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo” con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;
5. Il decreto sindacale n. 3/2023 del 31/03/2023 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per il periodo 01/04/2023 – 31/12/2023 l'incarico di Elevata Qualificazione;
6. La D.G.C. n. 341 del 28/12/2023 che conferma la struttura organizzativa del comune per l'anno 2024;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione” individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che il dipendente Arnaudo Dott. Silvio appartiene all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del suindicato dipendente l'incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di conferire per il periodo 1/01/2024 – 31/12/2024 al dipendente Arnaudo Dott. Silvio, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Servizio Finanziario / Contabile e di Vice Segretario, già conferite con precedenti decreti sindacali n. 4/2022, n. 15/2022 e 3/2023;
- di confermare la retribuzione di posizione a suo tempo stabilita sulla base della scheda di valutazione allegata in euro 16.000,00.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)**

Per accettazione



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 02/2025

Dronero, lì 2/01/2025

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022. Funzionario Barbero Carla – Servizio Tributi . Anno 2025.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: "10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che hanno introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che

pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione è avvenuto con effetto automatico dal 1 aprile 2023 secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi sono stati ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 08/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Finanziario – Settore tributi nella persona della dipendente sig.ra BARBERO Carla categoria D – Posizione economica D2 con la quantificazione in € 12.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto “Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo” con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;
5. Il decreto sindacale n. 2/2023 del 31/03/2023 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per il periodo 01/04/2023 – 31/12/2023 l'incarico di Elevata Qualificazione;
6. Il decreto sindacale n. 1/2024 del 8/01/2024 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2024 l'incarico di Elevata Qualificazione;
7. La D.G.C. n. 341 del 27/12/2024 che conferma la struttura organizzativa del comune per l'anno 2024;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione” individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che la dipendente Sig.ra Barbero Carla appartiene all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che la medesima dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti della suindicata dipendente l'incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di conferire per il periodo 1/01/2025 – 31/12/2025 alla dipendente Barbero Carla, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 ed inquadrata nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Servizio Tributi, già conferito con precedenti decreti sindacali n. 8/2022, n. 15/2022, n. 2/2023 e n. 2/2024;
- di confermare la retribuzione di posizione a suo tempo attribuita sulla base della scheda di valutazione allegata in € 12.000,00.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)**

Per accettazione



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 03/2024

Dronero, lì 8/01/2024

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022 Funzionario Parlanti Andrea – Servizio Lavori Pubblici e manutenzioni, Canali irrigui – Ufficio UAE. Anno 2024.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: “10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che hanno introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione è avvenuto con effetto automatico dal 1 aprile 2023 secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi sono stati ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 07/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore Lavori pubblici – Manutenzioni – Canali irrigui – Ufficio UAE nella persona del geom. PARLANTI Andrea categoria D – Posizione economica D2 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto “Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo” con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;
5. Il decreto sindacale n. 4/2023 del 31/03/2023 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per il periodo 01/04/2023 – 31/12/2023 l'incarico di Elevata Qualificazione;
6. La D.G.C. n. 341 del 28/12/2023 che conferma la struttura organizzativa del comune per l'anno 2024;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione” individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che il dipendente Parlanti Andrea appartiene all'Area del Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del sindacato dipendente l'incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di conferire per il periodo 1/01/2024 – 31/12/2024 al dipendente Parlanti Andrea, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Servizio Lavori Pubblici e manutenzioni, Canali irrigui – Ufficio UAE, già conferite con precedenti decreti sindacali n. 7/2022, n. 15/2022 e 4/2023;
- di stabilire in € 16.000,00 la retribuzione di posizione attribuita con decorrenza 1/01/2024 sulla base della nuova scheda di pesatura allegata rivista in considerazione degli ulteriori incarichi conferiti.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione “Amministrazione Trasparente”.

**IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)**

Per accettazione



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 04/2025

Dronero, lì 02/01/2025

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022. Funzionario Pennasso Arch. Ettore – Servizio Tecnico Urbanistica – Edilizia privata – SUAP. Anno 2025.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: “10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che hanno introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione è avvenuto con effetto automatico dal 1 aprile 2023 secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi sono stati ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 06/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore urbanistica – Edilizia privata – SUAP nella persona dell'arch. PENNASSO Ettore categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto “Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo” con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;
5. Il decreto sindacale n. 5/2023 del 31/03/2023 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per il periodo 01/04/2023 – 31/12/2023 l'incarico di Elevata Qualificazione;
6. Il decreto sindacale n. 4/2024 del 8/01/2024 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2024 l'incarico di Elevata Qualificazione;
7. La D.G.C. n. 332 del 27/12/2024 che conferma la struttura organizzativa del comune per l'anno 2025;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione” individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che il dipendente Pennasso Arch. Ettore appartiene all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

Dato atto che il dipendente in oggetto riveste l'incarico di Responsabile S.U.A.P. per le funzioni svolte in forma associata in virtù della Convenzione sottoscritta in data 20/05/2016 tra il Comune di Dronero e l'Unione Montana Valle Maira e dei decreti annualmente emanati da questo Comune;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del suindicato dipendente l'incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di conferire per il periodo 1/01/2025 – 31/12/2025 al dipendente Pennasso Arch. Ettore, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Servizio Tecnico – Urbanistica – Edilizia Privata – SUAP anche in forma associata, già conferite con precedenti decreti sindacali n. 6/2022, n. 15/2022, n. 5/2023 e 4/2024;
- di confermare la retribuzione di posizione a suo tempo stabilita sulla base della scheda di valutazione allegata in € 15.000,00.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)**

Per accettazione



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 05/2024

Dronero, lì 08/01/2024

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione ex CCNL 16/11/2022. Funzionario Uberto Dott. Oreste – Servizio Polizia Locale. Anno 2024.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: "10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che hanno introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in

vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione è avvenuto con effetto automatico dal 1 aprile 2023 secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi sono stati ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 09/2022 del 07/02/2022 del Responsabile dei servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale comprensivo dell'incarico di Coordinatore dell'Unità di crisi intercomunale di Protezione Civile nella persona del dipendente sig. Uberto Oreste categoria D – Posizione D1 con la quantificazione di € 16.000,00 della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto “Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo” con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;
5. Il decreto sindacale n. 6/2023 del 31/03/2023 con il quale è stato conferito al funzionario in oggetto per il periodo 01/04/2023 – 31/12/2023 l'incarico di Elevata Qualificazione;
6. La D.G.C. n. 341 del 28/12/2023 che conferma la struttura organizzativa del comune per l'anno 2024;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione” individuando le funzioni, le responsabilità e le competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che il dipendente Uberto Oreste appartiene all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del suindicato dipendente l'incarico di posizione organizzativa attualmente in essere riconducendolo automaticamente alla nuova tipologia di incarico di Elevata Qualificazione;

Dato atto che il dipendente in oggetto riveste anche l'incarico di Coordinatore dell'Unità di Crisi Intercomunale di Protezione Civile giusto il verbale n. 1/2021 del 17/11/2021 di nomina da parte del Comitato intercomunale di Protezione Civile presso l'Unione Montana Valle Maira come previsto e disciplinato dal vigente Regolamento per l'esercizio fondamentale di Protezione Civile a seguito dell'attribuzione all'Unione Montana Valle Maira da parte di tutti i comuni ad essa appartenenti della funzione dell'attività in ambito comunale di pianificazione di Protezione Civile e di coordinamento dei primi soccorsi;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di conferire per il periodo 1/01/2024 – 31/12/2024 al dipendente Uberto dott. Oreste, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Servizio di Polizia Locale, con funzioni di Comandante e di Coordinatore dell'Unità di crisi Intercomunale di Protezione Civile, già conferite con precedenti decreti sindacali n. 9/2022, n. 15/2022 e 6/2023;
- di confermare la retribuzione di posizione a suo tempo stabilita sulla base della scheda di valutazione allegata in € 16.000,00.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)**

Per accettazione
