



# CITTÀ DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'oro al merito civile

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 280**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 -  
MODIFICAZIONI - PROVVEDIMENTI.**

L'anno **duemilaventidue**, addì **tre**, del mese di **novembre**, alle ore **09:30** nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
<b>ASTESANO Mauro</b>	SINDACO	X	
<b>ARNAUDO Mauro</b>	ASSESSORE	X	
<b>GERBAUDO Maria Grazia</b>	ASSESSORE		X
<b>BIMA Marica</b>	ASSESSORE	X	
<b>GIORDANO Carlo</b>	ASSESSORE	X	
		Totale Presenti:	4
		Totale Assenti:	1

Assiste quale Segretario Comunale **MANFREDI DOTT.SSA MARIAGRAZIA**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ASTESANO Mauro** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 -  
MODIFICAZIONI - PROVVEDIMENTI.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO CHE

- Con DGC n. 234 del 16/12/2021 il presente Consesso ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 prevedendo n. 2 interventi assunzionali nell'anno 2022 rispettivamente, nell'area tecnica, al fine di procedere all'assunzione di un nuovo collaboratore tecnico, Cat. B3, ai sensi della L. 68/99 e, nell'area amministrativa, al fine di potenziare quel settore nel quale confluiscono le incombenze più diverse, da quelle relative all'attività degli organi istituzionali, alla segreteria, alla gestione del personale, al protocollo ed in generale all'organizzazione dell'Ente, ai servizi scolastici, socio assistenziali etc., da tempo particolarmente carente, con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato n. 1 Istruttore amministrativo Cat. C1;

ATTESO che la situazione di conclamata carenza di personale più o meno in tutti i settori dell'Ente e sottolineata anche nel provvedimento sopra indicato, unitamente a sopravvenute esigenze e necessità quali l'aumentato carico di lavoro dovuto alla partecipazione dell'Ente a numerosi bandi pubblici statali e regionali, a quelli emanati nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed a quelli promossi dalle Fondazioni bancarie, impongono un ulteriore potenziamento del personale del Servizio Tecnico – Lavori Pubblici e manutenzioni;

ATTESO, dunque, che alla luce delle considerazioni e valutazioni sopra riportate si rende necessario intervenire sul Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024 a suo tempo licenziato, al fine di adeguarlo a tali nuove ed impellenti esigenze che si sono delineate, nell'intento di poter attivare, ancora nell'anno in corso, l'iter per la copertura del nuovo posto;

RITENUTO, dunque, di dover prevedere oltre alle assunzioni a tempo indeterminato già inserite nella DGC n. 234/2021 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 e che qui di seguito vengono riepilogate:

- Attivazione procedura ai sensi della L. 68/99 per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio Cat. B 3 per un incremento di spesa pari ad € 19.816,20
- Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C1 – tempo pieno ed indeterminato pari a complessivi € 21.146,87

La sotto riportata assunzione:

- a) Assunzione, da effettuare, una volta adempiuto all'obbligo della mobilità obbligatoria ex art. 34 D. Lgs. 165/2000, mediante ricorso allo scorrimento di graduatoria di altro Ente nel rispetto dei vincoli finanziari imposti dalla normativa vigente di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 – tempo pieno ed indeterminato per l'Area tecnica – lavori pubblici e manutenzioni per una spesa annua complessiva di € 21.146,87

RITENUTO, pertanto, di procedere in tal senso;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi sotto il profilo della regolarità tecnica dal Segretario Comunale e sotto quello della regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi

*Documento prodotto con sistema automatizzato del Comune di Dronero. Adatto alla pubblicazione: Garino Manuela (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line*

artt. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), D.L. 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in Legge n. 213 del 07/12/2012;

Con votazione unanime favorevole, palesemente espressa.

## **DELIBERA**

- La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- Di aggiornare alla luce di quanto esposto in premessa il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 licenziato con DGC n. 234 del 16/12/2021;
- Di prevedere, pertanto, oltre alle assunzioni a tempo indeterminato già inserite nella DGC n. 234/2021 e di seguito riportate:
  - Attivazione procedura ai sensi della L. 68/99 per l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 operaio Cat. B 3 per un incremento di spesa pari ad € € 19.816,20
  - Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C1 – tempo pieno ed indeterminato pari a complessivi € 21.146,87
- La sotto riportata assunzione:
  - a) Assunzione, da effettuare, una volta adempiuto all'obbligo della mobilità obbligatoria ex art. 34 D. Lgs. 165/2000, mediante ricorso allo scorrimento di graduatoria di altro Ente nel rispetto dei vincoli finanziari imposti dalla normativa vigente di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1 – tempo pieno ed indeterminato per l'Area tecnica – lavori pubblici e manutenzioni per una spesa annua complessiva di € 21.146,87
- Di demandare al responsabile del Personale gli adempimenti connessi e conseguenti al presente atto deliberativo al fine di dare ad esso compiuta attuazione;
- Di trasmetterne, pertanto, copia al citato responsabile ed al Servizio Finanziario per i provvedimenti di rispettiva competenza;
- Di dare atto che il presente atto va ad integrare la DGC n. 270 del 27/10/2022 avente ad oggetto: "Piano integrato di attività ed organizzazione 2022/2024 ex art. 6 D.L. 80/2021 e ss.mm.ii – Approvazione";
- Di pubblicare il presente provvedimento in "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la datazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- Di trasmettere la presente modifica alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO ai sensi dell'art. 6 ter D. Lgs. 165/2001 come introdotto dal D.Lgs. 75/2017 secondo le istruzioni previste nella circolare RGS 18/2018.

### **DOPODICHE'**

Con successiva e separata votazione unanime e favorevole, palesemente espressa per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii. al fine di dare piena attuazione alle modifiche introdotte.



Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005

**IL PRESIDENTE**

Firmato digitalmente  
F.to: ASTESANO Mauro

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
F.to: MANFREDI Dott.ssa Mariagrazia

---

**RICORSI**

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- Al T.A.R. del Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione;
  - Al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione.
-