



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020

Tra la delegazione di parte datoriale composta dal Segretario Comunale CLEMENTE dott. Giuseppe nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 in data 4/10/2018

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - _____
 - PENNASSO Ettore -
 - VERCESI Maurizio -
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali:
 - C.S.A.
 - C.G.I.L.
 - C.I.S.L.
 - U.I.L. -

Premesso che il C.C.D.I. per la parte normativa ed economica per il triennio 2018/2020 è stato sottoscritto dalle parti in data 17 dicembre 2018;

che pertanto occorre negoziare la sola parte destinata alle risorse aggiuntive per l'anno 2020 così come disciplinato anche dall'art. 2, comma 1, del predetto Contratto;

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. Con deliberazione G.C. n.115 del 21/08/2020, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione del Segretario Comunale, Responsabile Ufficio Personale, n. 147 del 6/10/2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per un totale di Euro 138.140,16 di cui Euro 93.050,75 per la parte stabile ed Euro 45.089,41 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 8.896,19, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 6.466,15 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2020, come previsto nel PEG/piano della performance;
- Euro 31.700,00 comprese le eventuali risorse di cui all'art. 56-quater del CCNL 21/05/2018, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2020, come previsto nel PEG/piano della performance.

2. Come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 147 del 6/10/2020, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 86.236,11, al netto degli importi destinati ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (progressioni economiche, indennità di comparto, incremento indennità personale educativo degli asili nido, indennità ex VIII Q.F. non titolare di P.O.)

ART. 2 –CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE

In relazione ai criteri per l'attribuzione di nuove progressioni economiche ed alle modalità di svolgimento delle procedure selettive le parti danno atto che l'Amministrazione Comunale dispone di un proprio Regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 65 in data 4/05/2017 e che viene ritenuto pienamente rispondente ai requisiti richiesti dalla disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2020 non vengono stanziati risorse per le progressioni orizzontali.

ART. 3 – UTILIZZO PROVENTI DELLE VIOLAZIONE C.D.S. DI CUI ALL'ART 56-QUATER ED INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale del corpo di Polizia Locale sono destinati parte dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative riscosse dagli Enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992. Per il primo anno di applicazione la quota è stata fissata pari ad Euro 10.000,00 in ragione di anno per tutto il personale appartenente al Corpo. A decorrere dal secondo anno la quota determinata in funzione degli obiettivi raggiunti e stabiliti nel piano delle performance è fissata in Euro 11.000,00, somma che sarà ripartita tra gli aventi diritto su relazione del Comandante del corpo di Polizia Locale.

ART. 4 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

1. Le indennità per le specifiche responsabilità sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:
 - compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 3.000 Euro lordi annui individuali (art. 70-quinques,

comma 1, CCNL 21/05/2018): nell'ambito dell'Ufficio Segreteria sono riconosciute agli Istruttori direttivi su particolari e specifici procedimenti e per l'assunzione della qualifica di R.U.P., nell'ambito dell'Ufficio Servizi Demografici sono attribuite all'Istruttore Amministrativo su particolari e specifici procedimenti e per l'assunzione della qualifica di R.U.P. e nell'ambito del servizio Biblioteca comunale sono riconosciute all'Istruttore direttivo su particolari e specifici procedimenti e per l'assunzione della qualifica di R.U.P.

- compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (art. 70-quinques, comma 2, CCNL 21/05/2018). L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 350 Euro annui lordi a dipendente. Nel Comune di Dronero sono riconosciute agli Ufficiali di Stato Civile ed all'esecutore tecnico LAUGERO Bernardo in quanto addetto ai Servizi di Protezione Civile.

2. Le risorse destinate alle indennità per le specifiche responsabilità sono ripartite tra i dipendenti interessati a seguito di determinazione del Segretario Generale, su proposta predefinita d'intesa con i Responsabili di P.O.

ART. 5 – INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 56-SEXIES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, viene riconosciuta un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, fino ad un massimo di Euro 3.000,00 annui lordi, per dodici mensilità e tale indennità viene riconosciuta al Vicecomandante in quanto vicario sino a eventuale revoca.

ART. 6 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:

- a) eventuali compensi di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997;
- b) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e disciplinato dal Regolamento approvato con deliberazione n. 64 in data 4/05/2017;
- c) compensi per avvocatura di cui all'art. 27 del CCNL 14/09/2000;
- d) incentivi per recupero evasione ICI di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. n. 446/1997 e disciplinato dal Regolamento approvato con deliberazione n. 141 in data 3/09/2013;
- e) eventuali premi correlati ai risparmi da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, comma 5, del D. L. n. 98/2001;
- f) compensi per specifiche disposizione di legge (quali il coinvolgimento del personale nel S.G.A.T.E., nelle pratiche regionali inerenti il diritto allo studio) e/o funzioni svolte in regime di convenzione pre conto di altri Enti Pubblici quali a titolo esemplificativo il S.U.A.P. e la gestione del Piano Territoriale di Protezione Civile – C.O.I.;
- g) specifiche risorse per incentivare gli uffici coinvolti nella verifica della permanenza dei requisiti di ruralità nelle pratiche edilizie rilasciate ai coltivatori diretti, compresa l'eventuale quota derivante dalle consequenziali sistemazioni tributarie per una quota pari al 5% dell'accertato ed incassato e fino ad un massimo annuo personale di Euro 2.500,00;

2. Gli incentivi dalla lett. b) alla lett. d), di cui al precedente comma 1, vengono erogati ai dipendenti interessati sulla base della disciplina prevista nei rispettivi regolamenti comunali. I punti di cui alle lettere a) ed e) non trovano applicazione presso il Comune di Dronero. I compensi di cui alla lett. f) e g) del precedente comma 1, vengono erogati a consuntivo con atto del Segretario comunale, sulla base ed in proporzione delle attività effettivamente rese dal personale interessato previa rendicontazione dei servizi resi da parte degli Enti coinvolti e verifica dell'effettivo trasferimento dei fondi (punto f) e rendicontazione/verifica del recupero effettivamente incassato (punto g).

ART. 7 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Le rimanenti risorse pari a Euro 17.994,21 vengono destinate come segue:

- a) Euro 6.000,00 ai sensi dell'art 68, co. 2, lett. a) ai premi correlati alla performance individuale nel rispetto della misura minima del 30% del totale;
- b) Euro 11.994,21 ai sensi dell'art 68, co. 2, lett. b) ai premi correlati alla performance collettiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dronero, lì 9/11/2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

(CLEMENTE dott. Giuseppe)

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

PENNASSO Ettore

VERCESI Maurizio

OO.SS. Territoriali

C.S.A. -

C.I.S.L. -

C.G.I.L. -

U.I.L.
