



CITTÀ DI DRONERO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2019

Tra la delegazione di parte datoriale composta dal Segretario Comunale CLEMENTE dott. Giuseppe nominato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 in data 4/10/2018

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - MERLATTI Elena -
 - PENNASSO Ettore -
 - VERCESI Maurizio -
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali:
 - C.S.A. rappresentata da ARACE Luigi
 - C.G.I.L. - Assente
 - C.I.S.L. rappresentata da GIORDANENGO Silvio
 - U.I.L. - Assente

Premesso che il C.C.D.I. per la parte normativa ed economica per il triennio 2018/2020 è stato sottoscritto dalle parti in data 17 dicembre 2018;

che pertanto occorre negoziare la sola parte destinata alle risorse aggiuntive per l'anno 2019 così come disciplinato anche dall'art. 2, comma 1, del predetto Contratto;

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. Con deliberazione G.C. n.146 del 19/09/2019, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione del Segretario Comunale, Responsabile Ufficio Personale, n. 197 del 14/10/2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per un totale di Euro 138.140,16 di cui Euro 93.050,75 per la parte stabile ed Euro 45.089,41 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 8.896,19, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 6.466,15 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2018, come previsto nel PEG/piano della performance;
- Euro 31.700,00 comprese le eventuali risorse di cui all'art. 56-quater del CCNL 21/05/2018, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2019, come previsto nel PEG/piano della performance.

2. Come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 197 del 14/10/2019, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2019, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 83.826,11, al netto degli importi destinati ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (progressioni economiche, indennità di comparto, incremento indennità personale educativo degli asili nido, indennità ex VIII Q.F. non titolare di P.O.)

ART. 2 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE

In relazione ai criteri per l'attribuzione di nuove progressioni economiche ed alle modalità di svolgimento delle procedure selettive le parti danno atto che l'Amministrazione Comunale dispone di un proprio Regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 65 in data 4/05/2017 e che viene ritenuto pienamente rispondente ai requisiti richiesti dalla disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2019 vengono stanziati ai sensi dell'art. 68, co. 2, lett. j) Euro 13.918,98 come somma massima per riconoscere una progressione orizzontale a tutti gli aventi diritto nella percentuale comunque non superiore al 50 % dei dipendenti in dotazione organica.

ART. 3 – UTILIZZO PROVENTI DELLE VIOLAZIONE C.D.S. DI CUI ALL'ART 56-QUATER ED INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale del corpo di Polizia Locale sono destinati parte dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative riscosse dagli Enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992. Per il primo anno di applicazione la quota è stata fissata pari ad Euro 10.000,00 in ragione di anno per tutto il personale appartenente al Corpo. A decorrere dal secondo anno la quota determinata in funzione degli obiettivi raggiunti e stabiliti nel piano delle performance è fissata in Euro 11.000,00, somma che sarà ripartita tra gli aventi diritto su relazione del Comandante del corpo di Polizia Locale.

ART. 4 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

1. Le indennità per le specifiche responsabilità sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

- compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 3.000 Euro lordi annui individuali (art. 70-quinques, comma 1, CCNL 21/05/2018): nell'ambito dell'Ufficio Segreteria sono riconosciute all'Istruttore direttivo su particolari e specifici procedimenti e nell'ambito dell'assunzione della qualifica di R.U.P. e nell'ambito dell'Ufficio Servizi Demografici sono attribuite all'Istruttore Amministrativo su particolari e specifici procedimenti e nell'ambito dell'assunzione della qualifica di R.U.P.
 - compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (art. 70-quinques, comma 2, CCNL 21/05/2018). L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 350 Euro annui lordi a dipendente. Nel Comune di Dronero sono riconosciute agli Ufficiali di Stato Civile ed all'esecutore tecnico LAUGERO Bernardo in quanto addetto ai Servizi di Protezione Civile.
- 2. Le risorse destinate alle indennità per le specifiche responsabilità sono ripartite tra i dipendenti interessati a seguito di determinazione del Segretario Generale, su proposta predefinita d'intesa con i Responsabili di P.O.

ART. 5 – INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 56-SEXIES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, viene riconosciuta un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, fino ad un massimo di Euro 3.000,00 annui lordi, per dodici mensilità e tale indennità viene riconosciuta al Vicecomandante in quanto vicario sino a eventuale revoca.

ART. 6 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
- a) eventuali compensi di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997;
 - b) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e disciplinato dal Regolamento approvato con deliberazione n. 64 in data 4/05/2017;
 - c) compensi per avvocatura di cui all'art. 27 del CCNL 14/09/2000;
 - d) incentivi per recupero evasione ICI di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. n. 446/1997 e disciplinato dal Regolamento approvato con deliberazione n. 141 in data 3/09/2013;
 - e) eventuali premi correlati ai risparmi da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, comma 5, del D. L. n. 98/2001;
 - f) compensi per specifiche disposizione di legge (quali il coinvolgimento del personale nel S.G.A.T.E., nelle pratiche regionali inerenti il diritto allo studio) e/o funzioni svolte in regime di convenzione pre conto di altri Enti Pubblici quali a titolo esemplificativo il S.U.A.P. e la gestione del Piano Territoriale di Protezione Civile – C.O.I.;
 - g) specifiche risorse per incentivare gli uffici coinvolti nella verifica della permanenza dei requisiti di ruralità nelle pratiche edilizie rilasciate ai coltivatori diretti, compresa l'eventuale quota derivante dalle consequenziali sistemazioni tributarie per una quota

The bottom right of the page contains several handwritten signatures in black ink. To the right of these signatures is a blue official stamp of the Comune di Dronero, featuring a coat of arms and the text 'COMUNE DI DRONERO' and 'C.A. (C. 02001)'. The stamp is partially obscured by the signatures.

pari al 5% dell'accertato ed incassato e fino ad un massimo annuo personale di Euro 2.500,00;

2. Gli incentivi dalla lett. b) alla lett. d), di cui al precedente comma 1, vengono erogati ai dipendenti interessati sulla base della disciplina prevista nei rispettivi regolamenti comunali. I punti di cui alle lettere a) ed e) non trovano applicazione presso il Comune di Dronero. I compensi di cui alla lett. f) e g) del precedente comma 1, vengono erogati a consuntivo con atto del Segretario comunale, sulla base ed in proporzione delle attività effettivamente rese dal personale interessato previa rendicontazione dei servizi resi da parte degli Enti coinvolti e verifica dell'effettivo trasferimento dei fondi (punto f) e rendicontazione/verifica del recupero effettivamente incassato (punto g).

ART. 7 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Le rimanenti risorse pari a Euro 18.817,13 vengono destinate come segue:

- a) Euro 5.645,00 ai sensi dell'art 68, co. 2, lett. a) ai premi correlati alla performance individuale nel rispetto della misura minima del 30% del totale;
- b) Euro 13.172,13 ai sensi dell'art 68, co. 2, lett. b) ai premi correlati alla performance collettiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dronero, 6 novembre 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

(CLEMENTE dott. Giuseppe)

LA DELEGAZIONE SINDACALE



RSU

MERLATTI Elena

PENNASSO Ettore

VERCESI Maurizio

OO.SS. Territoriali

C.S.A. - ARACE Luigi

C.I.S.L. - GIORDANENGO Silvio

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per il triennio 2018 - 2019 - 2020

PARTE FISSA				
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2018	IMPORTI 2019	IMPORTI 2020
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	96'832,92	96'832,92	96'832,92
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1'844,50	1'844,50	1'844,50
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1'745,90	1'745,90	1'745,90
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziolate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	8'803,00	8'803,00	8'803,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00	0,00

PARTE FISSA				
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI 2018	IMPORTI 2019	IMPORTI 2020
	EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00	0,00	0,00
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	8'896,19	8'896,19	8'896,19
	TOTALE PARTE STABILE	100'330,13	100'330,13	100'330,13

PARTE VARIABILE

RIF. CONTRATTUALE		VOCI	IMPORTI	IMPORTI 2019	IMPORTI 2020
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)		0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)		0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT		21'000,00	31'700,00	31'700,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)		0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997		1'000,00	1'000,00	1'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)		0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		5'000,00	5'000,00	5'000,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione		923,26	923,26	923,26

PARTE VARIABILE				
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI	IMPORTI 2019	IMPORTI 2020
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	6'500,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	6'466,15	6'466,15	6'466,15
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia. Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00	0,00	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00	0,00	0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		40'889,41	45'089,41	45'089,41

TOTALE COSTITUZIONE FONDO			
	IMPORTI	IMPORTI 2019	IMPORTI 2020
TOTALE PARTE STABILE	100'330,13	100'330,13	100'330,13
TOTALE PARTE VARIABILE	40'889,41	45'089,41	45'089,41
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	141'219,54	145'419,54	145'419,54

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2019	anno 2020	anno 2016*
* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)		141'219,54	145'419,54	145'419,54	100'895,66
TOTALE COSTITUZIONE FONDO					
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1'844,50	1'844,50	1'844,50	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	21'000,00	31'700,00	31'700,00	1'300,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI					anno 2016*
	* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)					anno 2020
	anno 2018	anno 2019	anno 2020	anno 2016*	anno 2016*	anno 2016*
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	5'000,00	5'000,00	5'000,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	6'500,00	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		106'875,04	106'875,04	106'875,04	106'875,04	99'595,66
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LIMITE FONDO		106'875,04	106'875,04	106'875,04	106'875,04	99'595,66

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2019	anno 2020	anno 2016*
	* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)				
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		7'279,38	7'279,38	7'279,38	7'279,38

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

TOTALE COSTITUZIONE FONDO			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	141'219,54	145'419,54	145'419,54
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	7'279,38	7'279,38	7'279,38
Totale fondo al netto delle riduzioni	133'940,16	138'140,16	138'140,16

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE

Rif. Contrattuale	VOCI	IMPORTO
art. 68 co.1 CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche personale in servizio	42.015,31
	Indennità di comparto	11.767,24
	Indennità personale educativo	531,50
		54.314,05
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		138.140,16
TOTALE DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		-54.314,05
RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO IN CORSO		83.826,11

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

art. 68 co. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	5.645,00
art. 68 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	13.172,13
art. 68 co. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	Indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis)	2.160,00
art. 68 co. 2 lett. d) CCNL 21/05/2018	Indennità di turno (art. 24 co.,1 CCNL 14/09/2000)	4.000,00
art. 68 co. 2 lett. e) CCNL 21/05/2018	Specifiche responsabilità* (70 quinquies)	6.450,00
art. 68 co. 2 lett. f) CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione vicecomandante (art. 56 sexies) e indennità servizio esterno (art. 56 quinquies)	4.080,00
art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: S.G.A.T.E.	1.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: S.U.A.P.	1.200,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: C.O.I.	11.500,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: verifica ruralità	5.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	5.000,00
	Contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c) e 5 D.Lgs. 285/1992	11.000,00
art. 68, co. 2, lett. j CCNL 21/05/2019	Progressione economica 2019 (50% personale)	13.618,98
TOTALE UTILIZZO		83.826,11

COSTO PROGRESSIONI STORICHE ANNO 2019

Dipendente	CAT	Retribuzione su 12 mensilità periodo mar-dic 2018	Retribuzione su 13 mensilità	P.E.	Retribuzione su 12 mensilità	Retribuzione su 13 mensilità	Differenza
1 ANSALDI Erika	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	€ 0,00
2 ARNAUDO Silvio	D3	€ 25.269,34	€ 27.375,12	D5 ex D3	€ 27.524,86	€ 29.818,60	€ 2.443,48
3 BALLATORE Lorena	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D30	€ 25.269,34	€ 27.375,12	€ 3.567,02
4 BARBERO Carla	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D1	€ 21.976,71	€ 23.808,10	€ 0,00
5 CALCAGNO Maria Grazia	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02	€ 1.873,69
6 CALDOGNETTO Marinella*	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C5	€ 22.738,92	€ 24.633,83	€ 1.905,58
7 DECLEMENTI Renato	B3	€ 18.927,12	€ 20.504,38	B6	€ 19.875,58	€ 21.531,88	€ 1.027,50
8 DRAMMISSINO Giuseppe	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D30	€ 25.269,34	€ 27.375,12	€ 3.567,02
9 EINAUDI Laura	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C3	€ 21.256,22	€ 23.027,57	€ 1.146,24
10 GERTOSIO Giuseppe	C	€ 17.904,71	€ 19.396,77	C3	€ 21.256,22	€ 23.027,57	€ 1.146,24
11 GIACOSA Vanda (PT 77,76)	B	€ 21.976,71	€ 23.808,10	B70	€ 20.639,20	€ 22.369,13	€ 2.304,13
12 GIORSETTI Paola	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D30	€ 25.269,34	€ 27.375,12	€ 3.567,02
13 ISOARDI Guido	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C4P	€ 21.927,71	€ 23.755,02	€ 1.873,69
14 LAUGERO Bernardo	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02	€ 1.873,69
15 LOMBARDO Anna Maria	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02	€ 1.873,69
16 MERLATTI Elena	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	€ 0,00
17 MUSSO Romana	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02	€ 1.873,69
18 PARLANTI Andrea	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	€ 0,00
19 PENNASSO Ettore	D3	€ 25.269,34	€ 27.375,12	D5 ex D3	€ 27.524,86	€ 29.818,60	€ 2.443,48
20 PERETTI Denis	B	€ 17.904,71	€ 19.396,77	B40	€ 19.204,61	€ 20.804,99	€ 1.408,23
21 PILLERI Franco	B	€ 17.904,71	€ 19.396,77	B40	€ 19.204,61	€ 20.804,99	€ 1.408,23
22 RASPO Maurizio	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C2	€ 20.679,86	€ 22.403,18	€ 521,85
23 ROVERA Valeria (PT 66,67%)	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02	€ 1.873,69
24 VERCESI Maurizio	D3	€ 25.269,34	€ 27.375,12	D5 ex D3	€ 27.524,86	€ 29.818,60	€ 2.443,48
25 VIANO Walter	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33	C4P	€ 21.927,71	€ 23.755,02	€ 1.873,69
						TOTALE	€ 42.015,31

* COLLOCATA A RIPOSO CON DECORRENZA 20/08/2019

COSTO INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2019

	Dipendente	CAT	Indennità di comparto	n. mesi	totale
1	ANSALDI Erika	C	€ 41,46	12	€ 497,52
2	ARNAUDO Silvio	D3	€ 46,95	12	€ 563,40
3	BALLATORE Lorena	D	€ 46,95	12	€ 563,40
4	BARBERO Carla	D	€ 46,95	12	€ 563,40
5	CALCAGNO Maria Grazia	C	€ 41,46	12	€ 497,52
6	CALDOGNETTO Marinella*	C	€ 41,46	8	€ 331,68
7	DECLEMENTI Renato	B3	€ 35,58	12	€ 426,96
8	DRAMMISSINO Giuseppe	D	€ 46,95	12	€ 563,40
9	EINAUDI Laura	C3	€ 41,46	12	€ 497,52
10	GERTOSIO Giuseppe	C	€ 41,46	12	€ 497,52
11	GIACOSA Vanda (PT 77,78)	B	€ 21,74	12	€ 202,94
12	GIORSETTI Paola	D	€ 46,95	12	€ 563,40
13	ISOARDI Guido	C	€ 41,46	12	€ 497,52
14	LAUGERO Bernardo	C	€ 41,46	12	€ 497,52
15	LOMBARDO Anna Maria (PT 70,14%)	C	€ 29,08	12	€ 348,96
16	MERLATTI Elena	D	€ 46,95	12	€ 563,40
17	MUSSO Romana	C	€ 41,46	12	€ 497,52
18	PARLANTI Andrea	D	€ 46,95	9	€ 399,08
19	PENNASSO Ettore	D3	€ 46,95	12	€ 563,40
20	PERETTI Denis	B	€ 35,58	12	€ 426,96
21	PILLERI Franco	B	€ 35,58	12	€ 426,96
22	RASPO Maurizio	C	€ 41,46	12	€ 497,52
23	ROVERA Valeria (PT 66,67%)	C	€ 27,35	12	€ 218,82
24	VERCESI Maurizio	D3	€ 46,95	12	€ 563,40
25	VIANO Walter	C	€ 41,46	12	€ 497,52
					€ 11.767,24

* COLLOCATA A RIPOSO CON DECORRENZA 20/08/2019

Nuova progressione anni 2019 e 2020

Dipendente	CAT	P.E.	Retribuzione su 12 mensilità	Retribuzione su 13 mensilità	Nuova P.E.	Retribuzione su 12 mensilità	Retribuzione su 13 mensilità	Retribuzione su 12 mensilità	Retribuzione su 13 mensilità	Costo nuova progressione anno 2019 e 2020.
1	C	C	€ 20.198,15	€ 21.881,33						NO
2	D3	D5 ex D3	€ 27.524,86	€ 29.818,60	D6 ex D3	29.426,32	31.878,51	29.426,32	31.878,51	€ 2.059,92
3	D	D30	€ 25.269,34	€ 27.375,12	D40	26.348,56	28.544,27	26.348,56	28.544,27	€ 1.169,16
4	D	D1	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D2	23.053,49	24.974,61	23.053,49	24.974,61	€ 1.166,51
5	C	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02						NO
6	C	C5	€ 22.738,92	€ 24.639,83	C6	23.543,20	25.505,13	23.543,20	25.505,13	€ 871,30
7	B3	B6	€ 19.528,79	€ 21.156,19						NO
8	D	D30	€ 25.269,34	€ 27.375,12	D40	26.348,56	28.544,27	26.348,56	28.544,27	€ 1.169,16
9	C	C3	€ 21.256,22	€ 23.027,57	C4	21.927,71	23.755,02	21.927,71	23.755,02	€ 727,45
10	C	C3	€ 21.256,22	€ 23.027,57						NO
11	B	B70	€ 20.639,20	€ 22.359,13						NO
12	D	D30	€ 25.269,34	€ 27.375,12	D40	26.348,56	28.544,27	26.348,56	28.544,27	€ 1.169,16
13	C	C4P	€ 21.927,71	€ 23.755,02						NO
14	C	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02						NO
15	C	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02						NO
16	D	D	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D2	23.053,49	24.974,61	23.053,49	24.974,61	NO
17	C	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02						NO
18	D	D1	€ 21.976,71	€ 23.808,10	D2	€ 23.053,49	€ 24.974,61	€ 23.053,49	€ 24.974,61	€ 1.166,51
19	D3	D5 ex D3	€ 27.524,86	€ 29.818,60	D6 ex D3	29.426,32	31.878,51	29.426,32	31.878,51	€ 2.059,92
20	B	B40	€ 19.204,61	€ 20.804,99						NO
21	B	B40	€ 19.204,61	€ 20.804,99						NO
22	C	C2	€ 20.679,86	€ 22.403,18						NO
23	C	C4	€ 21.927,71	€ 23.755,02						NO
24	D3	D5 ex D3	€ 27.524,86	€ 29.818,60	D6 ex D3	29.426,32	31.878,51	29.426,32	31.878,51	€ 2.059,92
25	C	C4P	€ 21.927,71	€ 23.755,02						NO
									TOTALE...	13.618,98