



CITTÀ DI DRONERO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2021

A seguito del parere favorevole, prot. n. 6248 in data 8/04/2022, espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi del C.C.D.I. 2021, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n. 109 del 14/04/2022 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dipendente;

l'anno duemilaventidue, addì ventotto del mese di aprile alle ore 11,00, si sono riunite la delegazione di parte datoriale composta dal Segretario Comunale MANFREDI dott.ssa Mariagrazia e dal Responsabile di Ragioneria, ARNAUDO dott. Silvio, nominati con deliberazione della Giunta Comunale n.224 del 9 dicembre 2021

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - PENNASSO Ettore
- le Organizzazioni Sindacali Territoriali:
 - C.S.A.
 - C.G.I.L.
 - C.I.S.L. – GIORDANENGO Silvio
 - U.I.L. -

convocata con nota prot. 7095 del 22/04/2022.

Premesso che il C.C.D.I. per la parte normativa ed economica per il triennio 2018/2020 è stato sottoscritto dalle parti in data 17 dicembre 2018;

che pertanto occorre negoziare la sola parte destinata alle risorse aggiuntive per l'anno 2021 così come disciplinato anche dall'art. 2, comma 1, del predetto Contratto;

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. Con determinazione del Responsabile Finanziario, n. 835 Generale, n. 49 di Servizio del 16/12/2021 è stata costituita la parte stabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per un totale di Euro 102.410,13. Con deliberazione G.C. n. 235 del 16 dicembre 2021, si è proceduto ad individuare le risorse discrezionali che alimentano il Fondo e che hanno richiesto una specifica valutazione da parte dell'Organo di Governo, in rapporto ai programmi ed ai processi di produzione dei servizi, sempre in coerenza con i dettami del vigente C.C.N.L.. Con la stessa deliberazione sono stati forniti da parte della Giunta gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente, finalizzata alla ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2021 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Di conseguenza sono state quantificate in via definitiva le risorse del Fondo 2021, comprensive degli incrementi di parte variabile, nelle risultanze complessive di € 118.660,10 di cui Euro 96.130,75 per la parte stabile ed Euro 22.529,35 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 8.896,19, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 6.466,15 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2021, come previsto nel PEG/piano della performance;
- Euro 16.063,20 comprese le eventuali risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del CCNL 21/05/2018, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2021, come previsto nel PEG/piano della performance.

2. Come risulta dalla DGC n. 235 del 16/12/2021, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2021, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 71.284,67, al netto degli importi destinati ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (progressioni economiche, indennità di comparto, incremento indennità personale educativo degli asili nido, indennità ex VIII Q.F. non titolare di P.O.) ammontanti a complessivi € 51.935,49. Le parti danno atto che dell'importo complessivo di € 71.284,67 € 44.195,26 sono risorse stabili ed € 22.529,35 sono risorse che attengono alla parte variabile.

ART. 2 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE

In relazione ai criteri per l'attribuzione di nuove progressioni economiche ed alle modalità di svolgimento delle procedure selettive le parti danno atto che l'Amministrazione Comunale dispone di un proprio Regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 65 in data 4/05/2017 e che viene ritenuto pienamente rispondente ai requisiti richiesti dalla disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

Per l'anno 2021 NON vengono stanziati risorse per le progressioni orizzontali.

**ART. 3 – UTILIZZO PROVENTI DELLE VIOLAZIONE C.D.S. DI CUI ALL'ART 56-
QUÀTER ED INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-
QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018**

1. In riferimento all'art. 56 quater comma 1 lett. c) NON vengono destinati parte dei proventi delle violazioni di cui all'art. 208 del c.d.s. per incentivi monetari. In riferimento invece al medesimo articolo comma 1, lett. a), si specifica che i contributi datoriali al fondo di previdenza complementare Perseo Sirio secondo le indicazioni della Corte dei Conti (cfr. deliberazione n. 503 del 20 settembre 2017, Sezione regionale di controllo per il Veneto) non sono una componente del trattamento economico rivestendo la natura "contributivo-previdenziale". Le parti danno atto dell'attivazione da parte di questo Ente della previdenza complementare per il personale della Polizia Locale da finanziare con i proventi ex art. 208 per l'anno 2021 nell'ammontare di € 5.000,00. Si richiama in proposito la DGC. N. 63 del 19/04/2021 relativa alla destinazione dei fondi di cui all'art. 208 del C.d.s. per l'anno 2021.
2. L'indennità di servizio esterno viene fissata, per gli agenti addetti a tale servizio, in ragione di € 30/mese.

**ART. 4 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-
QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018**

1. Le indennità per le specifiche responsabilità sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

- compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 3.000 Euro lordi annui individuali (art. 70-quinques, comma 1, CCNL 21/05/2018): nell'ambito dell'Ufficio Segreteria sono riconosciute agli Istruttori direttivi su particolari e specifici procedimenti e per l'assunzione della qualifica di R.U.P.; nell'ambito dell'Ufficio Servizi Demografici sono attribuite all'Istruttore Amministrativo su particolari e specifici procedimenti e per l'assunzione della qualifica di R.U.P. e nell'ambito del servizio Biblioteca comunale sono riconosciute all'Istruttore direttivo su particolari e specifici procedimenti e per l'assunzione della qualifica di R.U.P. Il riconoscimento di tale compenso è riferito al personale appartenente alle categorie B – C e D non titolare di P.O. al quale è stato attribuito l'esercizio di specifiche responsabilità con atto formale. Si richiama in proposito la DGC n. 178 del 26/11/2020.

- compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (art. 70-quinques, comma 2, CCNL 21/05/2018). L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 350 Euro annui lordi a dipendente. Nel Comune di Dronero sono riconosciute agli Ufficiali di Stato Civile ed all'esecutore tecnico LAUGERO Bernardo in quanto addetto ai Servizi di Protezione Civile.



The image shows a handwritten signature in black ink over a blue official stamp. The stamp is rectangular and contains the text 'COMUNE DI DRONERO' at the top and 'CUNEO' at the bottom. There are some illegible characters in the center of the stamp. To the right of the signature, there is another handwritten mark that looks like a stylized 'G' or 'A'.

2. Le risorse destinate alle indennità per le specifiche responsabilità sono ripartite tra i dipendenti interessati a seguito di determinazione del Segretario Generale, su proposta predefinita d'intesa con i Responsabili di P.O.

ART. 5 – INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 56-SEXIES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, viene riconosciuta un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, fino ad un massimo di Euro 3.000,00 annui lordi, per dodici mensilità e tale indennità viene riconosciuta al Vicecomandante in quanto vicario sino a eventuale revoca. Si richiama la precitata DGC n. 178/2020.

ART. 6 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:

- a) eventuali compensi di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997;
- b) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e disciplinato dal Regolamento approvato con deliberazione n. 64 in data 4/05/2017;
- c) compensi per avvocatura di cui all'art. 27 del CCNL 14/09/2000;
- d) incentivi per recupero evasione ICI di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. n. 446/1997 e disciplinato dal Regolamento approvato con deliberazione n. 141 in data 3/09/2013;
- e) eventuali premi correlati ai risparmi da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, comma 5, del D. L. n. 98/2001;
- f) compensi per specifiche disposizione di legge (quali il coinvolgimento del personale nel S.G.A.T.E., nelle pratiche regionali inerenti il diritto allo studio) e/o funzioni svolte in regime di convenzione pre conto di altri Enti Pubblici quali a titolo esemplificativo il S.U.A.P. e la gestione del Piano Territoriale di Protezione Civile – C.O.I.;

2. Gli incentivi dalla lett. b) alla lett. d), di cui al precedente comma 1, vengono erogati ai dipendenti interessati sulla base della disciplina prevista nei rispettivi regolamenti comunali. I punti di cui alle lettere a) ed e) non trovano applicazione presso il Comune di Dropero. I compensi di cui alla lett. f) del precedente comma 1, vengono erogati a consuntivo con atto del Segretario comunale, sulla base ed in proporzione delle attività effettivamente rese dal personale interessato previa rendicontazione dei servizi resi da parte degli Enti coinvolti e verifica dell'effettivo trasferimento dei fondi (punto f).

ART. 7 – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Le rimanenti risorse pari a Euro 33.644,67 vengono destinate come segue:

- a) Euro 11.644,67 ai sensi dell'art 68, co. 2, lett. a) ai premi correlati alla performance individuale nel rispetto della misura minima del 30% del totale;
- b) Euro 22.000,00 ai sensi dell'art 68, co. 2, lett. b) ai premi correlati alla performance collettiva.

ART. 8 – BUONI PASTO ELETTRONICI SOSTITUTIVI DEL SERVIZIO DI MENSA

Le parti danno atto che a decorrere dall'anno 2022, in recepimento dell'art. 1, comma 677, della L. n. 160/2019, i buoni cartacei saranno sostituiti dai buoni pasto elettronici che pertanto non saranno soggetti a tassazione sui redditi così come disposto dall'art. 51, comma 1, del T.U.I.R.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dronero, li 28 aprile 2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

(MANFREDI dott.ssa Mariagrazia)



(ARNAUDO dott. Silvio)





LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU



PENNASSO Ettore

OO.SS. Territoriali

C.S.A. -

C.I.S.L. – GIORDANENGO Silvio

C.G.I.L. –

U.I.L.
