



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 02/2023

Dronero, li 31/03/2023

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione Funzionario Barbero Carla – Servizio Tributi. Riconduzione automatica alla nuova tipologia di incarichi ex CCNL 16/11/2022.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: "10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che introducono il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono e quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in

vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione avverrà con effetto automatico da quella data secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi dovranno essere ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 08/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Finanziario – Settore tributi nella persona della dipendente sig.ra BARBERO Carla categoria D – Posizione economica D2 con la quantificazione in € 12.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto "Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo" con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;

ATTESO che a mente dell'art. 13 co. 3 del sopracitato CCNL "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata qualificazione. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

ATTESO, inoltre, che è in atto un percorso di revisione dei profili professionali di questo Ente in applicazione del più volte citato CCNL al fine di introdurre elementi di una gestione del personale per competenze che non si esaurisca nella semplice valutazione delle conoscenze acquisite ma valorizzi in particolar modo capacità, abilità e attitudine che i singoli devono possedere per interpretate in maniera efficace e flessibile il proprio ruolo nell'organizzazione;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione" individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che la dipendente Sig.ra Barbero Carla appartiene all'Area del Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che la medesima dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti della suindicata dipendente l'incarico di posizione organizzativa attualmente in essere riconducendolo automaticamente alla nuova tipologia di incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa conferito alla dipendente Sig.ra Barbero Carla, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Servizio Tributi ed inquadrata nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, giusti decreti sindacali n. 8/2022 e n. 15/2022 attualmente in essere, viene confermato ed automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione;

- di precisare che tale conferma ha natura transitoria in attesa di una più compiuta applicazione della Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Titolo III Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in ogni caso con scadenza al 31/12/2023.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)



Mauro Astesano

Per accettazione

[Handwritten signature]



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 03/2023

Dronero, li 31/03/2023

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione Funzionario Arnaudo Dott. Silvio – Servizio Finanziario / Contabile. Riconduzione automatica alla nuova tipologia di incarichi ex CCNL 16/11/2022.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: “10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che introducono il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono e quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in

vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione avverrà con effetto automatico da quella data secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi dovranno essere ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. I decreti sindacali n. 4/2022 e n. 05/2022 del 07/02/2022 relativi alla nomina del Responsabile servizi finanziari erogati dall'Ufficio Ragioneria e di Vicesegretario nella persona del dott. ARNAUDO Silvio categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 16.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018, con scadenza al 31/12/2022;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto "Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo" con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;

ATTESO che a mente dell'art. 13 co. 3 del sopracitato CCNL "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata qualificazione. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

ATTESO, inoltre, che è in atto un percorso di revisione dei profili professionali di questo Ente in applicazione del più volte citato CCNL al fine di introdurre elementi di una gestione del personale per competenze che non si esaurisca nella semplice valutazione delle conoscenze acquisite ma valorizzi in particolar modo capacità, abilità e attitudine che i singoli devono possedere per interpretate in maniera efficace e flessibile il proprio ruolo nell'organizzazione;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione" individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che il dipendente Arnaudo Dott. Silvio appartiene all'Area del Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del suindicato dipendente l'incarico di posizione organizzativa attualmente in essere riconducendolo automaticamente alla nuova tipologia di incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa conferito al dipendente Arnaudo Dott. Silvio, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Servizio Finanziario – Contabile ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, giusti decreti sindacali n. 5/2022 e n. 15/2022 attualmente in essere, viene confermato ed automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione;
- di precisare che tale conferma ha natura transitoria in attesa di una più compiuta applicazione della Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Titolo III Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in ogni caso con scadenza al 31/12/2023.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)



Mauro Astesano

Per accettazione

[Handwritten signature]



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 04/2023

Dronero, li 31/03/2023

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione Funzionario Parlanti Andrea – Servizio Lavori Pubblici e manutenzioni, Canali irrigui – Ufficio UAE. Riconduzione automatica alla nuova tipologia di incarichi ex CCNL 16/11/2022.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: "10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che introducono il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono e quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione avverrà con effetto automatico da quella data secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi dovranno essere ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 07/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore Lavori pubblici – Manutenzioni – Canali irrigui – Ufficio UAE nella persona del geom. PARLANTI Andrea categoria D – Posizione economica D2 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto “Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo” con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;

ATTESO che a mente dell'art. 13 co. 3 del sopracitato CCNL “Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata qualificazione. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

ATTESO, inoltre, che è in atto un percorso di revisione dei profili professionali di questo Ente in applicazione del più volte citato CCNL al fine di introdurre elementi di una gestione del personale per competenze che non si esaurisca nella semplice valutazione delle conoscenze acquisite ma valorizzi in particolar modo capacità, abilità e attitudine che i singoli devono possedere per interpretate in maniera efficace e flessibile il proprio ruolo nell'organizzazione;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione” individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che il dipendente Parlanti Andrea appartiene all'Area del Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del suindicato dipendente l'incarico di posizione organizzativa attualmente in essere riconducendolo automaticamente alla nuova tipologia di incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa conferito al dipendente Parlanti Andrea, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Servizio Tecnico – Lavori pubblici e manutenzioni e canali ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizioni apicali, giusti decreti sindacali n. 7/2022 e n. 15/2022 attualmente in essere, viene confermato ed automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione;

- di precisare che tale conferma ha natura transitoria in attesa di una più compiuta applicazione della Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Titolo III Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in ogni caso con scadenza al 31/12/2023.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)



Per accettazione







CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 05/2023

Dronero, li 31/03/2023

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione Funzionario Pennasso Arch. Ettore – Servizio Tecnico Urbanistica – Edilizia privata – SUAP. Riconduzione automatica alla nuova tipologia di incarichi ex CCNL 16/11/2022.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: “10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:
“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”
- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che introducono il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono e quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione avverrà con effetto automatico da quella data secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi dovranno essere ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 06/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore urbanistica – Edilizia privata – SUAP nella persona dell'arch. PENNASSO Ettore categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto “Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo” con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;

ATTESO che a mente dell'art. 13 co. 3 del sopracitato CCNL “Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata qualificazione. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

ATTESO, inoltre, che è in atto un percorso di revisione dei profili professionali di questo Ente in applicazione del più volte citato CCNL al fine di introdurre elementi di una gestione del personale per competenze che non si esaurisca nella semplice valutazione delle conoscenze acquisite ma valorizzi in particolar modo capacità, abilità e attitudine che i singoli devono possedere per interpretate in maniera efficace e flessibile il proprio ruolo nell'organizzazione;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate “Elevata Qualificazione” individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che il dipendente Pennasso Arch. Ettore appartiene all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del suindicato dipendente l'incarico di posizione organizzativa attualmente in essere riconducendolo automaticamente alla nuova tipologia di incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa conferito al dipendente Pennasso Arch. Ettore, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Servizio Tecnico – Urbanistica – Edilizia Privata – SUAP, ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, giusti decreti sindacali n. 6/2022 e n. 15/2022 attualmente in essere, viene confermato ed automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione;

- di precisare che tale conferma ha natura transitoria in attesa di una più compiuta applicazione della Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Titolo III Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in ogni caso con scadenza al 31/12/2023.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)



Mauro Astesano

Per accettazione

[Handwritten signature]



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 06/2023

Dronero, li 31/03/2023

OGGETTO: Incarico Posizione di Elevata qualificazione Funzionario Uberto Dott. Oreste – Servizio Polizia Locale. Riconduzione automatica alla nuova tipologia di incarichi ex CCNL 16/11/2022.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: "10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:

"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."

- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che introducono il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono e quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione avverrà con effetto automatico da quella data secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi dovranno essere ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RICHIAMATI:

1. il decreto sindacale n. 09/2022 del 07/02/2022 del Responsabile dei servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale comprensivo dell'incarico di Coordinatore dell'Unità di crisi intercomunale di Protezione Civile nella persona del dipendente sig. Uberto Oreste categoria D – Posizione D1 con la quantificazione di € 16.000,00 della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. Il decreto sindacale n. 15/2022 del 29/12/2022 con il quale è stato confermato per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023 il suddetto decreto di nomina di Responsabile di Posizione Organizzativa nelle more dell'applicazione del nuovo sistema disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL Funzioni Locali dal 2019/2021 del 16/11/2022;
3. La DGC n. 98 del 30/03/2023 ad oggetto "Funzioni Locali 16/11/2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione – atto di indirizzo" con la quale l'Organo Esecutivo ha impegnato l'Ente a dare applicazione al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali;
4. L'atto di determinazione n. 270 del 31/03/2023 con il quale il Segretario Comunale responsabile delle risorse umane ha provveduto al reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023 sulla base della Tabella B di Trasposizione allegata al CCNL 16/11/2023;

ATTESO che a mente dell'art. 13 co. 3 del sopracitato CCNL "Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata qualificazione. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

ATTESO, inoltre, che è in atto un percorso di revisione dei profili professionali di questo Ente in applicazione del più volte citato CCNL al fine di introdurre elementi di una gestione del personale per competenze che non si esaurisca nella semplice valutazione delle conoscenze acquisite ma valorizzi in particolar modo capacità, abilità e attitudine che i singoli devono possedere per interpretate in maniera efficace e flessibile il proprio ruolo nell'organizzazione;

RICHIAMATI gli art. 16 – 17 e 18 del CCNL 16/11/2022 che disciplinano l'istituzione delle posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione" individuando le funzioni, le responsabilità e la competenze ad esse correlate (art. 16), la graduazione delle posizioni organizzative sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione (Art. 17), le funzioni e le attività da svolgere per il conferimento degli incarichi di che trattasi (Art. 18);

CONSIDERATO che il dipendente Uberto Oreste appartiene all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni locali ed è inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale;

RICONOSCIUTO che il medesimo dipendente svolge nell'ambito dell'organizzazione del Comune le funzioni di cui all'art. 8 co. 1 lett. a) del CCNL 31/03/1999 e quelle successivamente attribuite con singoli provvedimenti dell'Ente;

RITENUTO di dover confermare nei confronti del suindicato dipendente l'incarico di posizione organizzativa attualmente in essere riconducendolo automaticamente alla nuova tipologia di incarico di Elevata Qualificazione;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

- di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa conferito al dipendente Uberto Dott. Oreste, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 Servizio Polizia locale ed inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale con funzione di Comandante e di Coordinatore dell'Unità di Crisi Intercomunale di Protezione Civile costituita presso l'Unione Montana Valle Maira, giusti decreti sindacali n. 9/2022 e n. 15/2022 attualmente in essere, viene confermato ed automaticamente ricondotto alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione;

- di precisare che tale conferma ha natura transitoria in attesa di una più compiuta applicazione della Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al Titolo III Capo II del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in ogni caso con scadenza al 31/12/2023.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato, all'Ufficio Personale nonché pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)



Mauro Astesano

Per accettazione

Mauro Astesano

