



CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 15/2022

Dronero, lì 29/12/2022

OGGETTO: Nomina Responsabili aree funzionali del Comune per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023- Conferma.

IL SINDACO

PREMESSO che

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 testualmente recita: “10. Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli *articoli 109 e 110*, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recita come segue:
“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.”
- il Comune di Dronero è privo di personale con qualifica dirigenziale né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente stante il fatto che trattasi di Comune con popolazione inferiore a 10.000 abitanti;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Nuovo Contratto del personale Comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021;

VISTI, in particolare, l'art. 11 e 12 del CCNL 16/11/2022 che introducono il nuovo sistema di classificazione del personale articolato in quattro aree che corrispondono e quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate secondo la declaratoria dell'art. 12;

ATTESO che l'art. 13 dello stesso CCNL dispone che al fine di consentire agli Enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione del nuovo contratto, le norme del Titolo I entrano in vigore a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL e che pertanto l'inquadramento del personale secondo il nuovo sistema di classificazione avverrà con effetto automatico da quella data secondo la tabella di trasposizione allegata al contratto;

PRESO ATTO, inoltre, che l'art. 16 del CCNL disciplina gli incarichi di elevata qualificazione ed a tali incarichi dovranno essere ricondotti automaticamente gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo contratto sempre a decorrere dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL (1° aprile 2023);

RAVVISATA la necessità di consentire ai responsabili di Posizione Organizzativa in essere alla data odierna di espletare la propria attività garantendo la piena operatività e funzionalità dei servizi senza soluzione di continuità, nelle more dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL 16/11/2022;

RICHIAMATI gli artt. 13 e 14 del CCNL 25/05/2018 Comparto Funzioni locali che disciplinano gli incarichi di Posizione Organizzativa e la loro durata;

DATO ATTO CHE sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tener conto rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e delle capacità professionali e dell'esperienza acquisita;

REPUTATO necessario, nelle more dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL 16/11/2022 ed in vigore dal 1° aprile 2023, assumere un provvedimento ricognitivo delle aree funzionali e dei responsabili ad esse preposti confermando l'organizzazione e gli incarichi attualmente in essere per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023;

VISTI dunque i sottoelencati decreti:

1. n. 05/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi finanziari erogati dall'Ufficio Ragioneria e di Vicesegretario nella persona del dott. ARNAUDO Silvio categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 16.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. n. 06/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore urbanistica – Edilizia privata – SUAP nella persona dell'arch. PENNASSO Ettore categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
3. n. 07/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore Lavori pubblici – Manutenzioni – Canali irrigui – Ufficio UAE nella persona del geom. PARLANTI Andrea categoria D – Posizione economica D2 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
4. n. 08/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Finanziario – Settore tributi nella persona della dipendente sig.ra BARBERO Carla categoria D – Posizione economica D2 con la quantificazione in € 12.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
5. n. 09/2022 del 07/02/2022 del Responsabile dei servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale comprensivo dell'incarico di Coordinatore dell'Unità di crisi intercomunale di Protezione Civile nella persona del dipendente sig. Uberto Oreste categoria D – Posizione D1 con la

quantificazione di € 16.000,00 della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi a mente del quale le funzioni di Responsabile degli uffici e dei servizi sono attribuite ai dipendenti in posizioni apicali poste a capo delle strutture di massima dimensione dell'Ente;

VISTI gli l'artt. 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018;

RICORDATO che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale l'atto di incarico e/o di proroga di Responsabile di posizione organizzativa è adottato dal Sindaco ai sensi della disciplina di cui all'art. 17, comma 1, del CCNL 21/05/2018 ed in applicazione delle disposizioni disciplinate dall'art. 13 del medesimo CCNL;

RITENUTO di confermare fino a quando non sarà applicato il nuovo sistema di classificazione del personale introdotto al nuovo CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali;

tutto ciò premesso

DECRETA

- di confermare per il periodo 01/01/2023 – 31/03/2023, nelle more dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale introdotto e disciplinato dagli artt. 11 e 12 del nuovo CCNL 16/11/2022, i sottoelencati decreti di nomina dei Responsabili delle posizioni organizzative all'interno di questo Comune:

1. n. 05/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi finanziari erogati dall'Ufficio Ragioneria e di Vicesegretario nella persona del dott. ARNAUDO Silvio categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 16.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
2. n. 06/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore urbanistica – Edilizia privata – SUAP nella persona dell'arch. PENNASSO Ettore categoria D3 – Posizione economica D6 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
3. n. 07/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Tecnico – Settore Lavori pubblici – Manutenzioni – Canali irrigui – Ufficio UAE nella persona del geom. PARLANTI Andrea categoria D – Posizione economica D2 con la quantificazione in € 15.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
4. n. 08/2022 del 07/02/2022 relativo alla nomina del Responsabile servizi erogati dall'Ufficio Finanziario – Settore tributi nella persona della dipendente sig.ra BARBERO Carla categoria D – Posizione economica D2 con la quantificazione in € 12.000,00 annui della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;
5. n. 09/2022 del 07/02/2022 del Responsabile dei servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale comprensivo dell'incarico di Coordinatore dell'Unità di crisi intercomunale di Protezione Civile nella persona del dipendente sig. Uberto Oreste categoria D – Posizione D1 con la quantificazione di € 16.000,00 della retribuzione di posizione ex art. 15, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

- di rinviare a successivi provvedimenti ad hoc alla luce delle nuove disposizioni normative introdotte dal CCNL 16/11/2022 il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti e disciplinati dagli art. 16-17-19 e 20 del CCNL sopra indicato entro la data di applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale ovvero entro la data del 31/03/2023;

- di precisare che, in ossequio alle disposizioni di cui alla vigente normativa, i Responsabili dei servizi, aventi idonea professionalità esercitano le funzioni ad essi attribuite in modo regolamentare, in condizioni tali di poterle esercitare tutte, nessuna esclusa, compresi i compiti aventi efficacia verso l'esterno.

Il presente decreto sarà consegnato ai singoli Responsabili interessati ai fini della formale accettazione dell'incarico, verrà trasmesso all'Ufficio personale di questo Comune nonché pubblicato all'albo pretorio on-line sul sito dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Personale" – "Posizioni organizzative".

**F.to IL SINDACO
(Mauro ASTESANO)**

Per accettazione

F.to Arnaudo Dott. Silvio

F.to Pennasso Arch. Ettore

F.to Parlanti Geom. Andrea

F.to Barbero Sig.ra Carla

F.to Uberto Sig. Oreste