



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2018/2020

E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018

Tra la delegazione di parte datoriale composta dal Segretario Comunale CLEMENTE dott. Giuseppe nominato non deliberazione della Giunta Comunale n. 160 in data 4/10/2018

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
 - MERLATTI Elena - Assente
 - PENNASSO Ettore
 - VERCESI Maurizio - Assente

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali:
 - C.S.A. rappresentata da ARACE LUIGI
 - C.G.I.L. rappresentata da ASSENTE
 - C.I.S.L. rappresentata da ASSENTE
 - U.I.L. rappresentata da ASSENTE
 - _____

si conviene e si stipula quanto segue:

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed il contratto collettivo nazionale demandano a tale livello negoziale e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

2. Lo stesso ha durata triennale, dal 1/01/2018 al 31/12/2020 per quanto riguarda le materie di cui agli artt. 5 e seguenti, mentre ha durata annuale, per l'anno 2018, in riferimento ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo capo II. Le parti riconoscono che, sussistendone le capacità di bilancio, in relazione agli anni 2019 e 2020 verrà stanziata la somma di € 6.446,15 in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge. In tale ipotesi le parti concordano di non ritrattare le destinazioni dei relativi fondi.

3. Il presente contratto integrativo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART. 2 – TEMPI, MODALITA' E MODALITA' DI VERIFICA DELL'ATTUAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

1. Lo stato di attuazione del presente contratto verrà verificato con cadenza annuale mediante incontro tra le parti, appositamente convocate dal Presidente della delegazione di parte datoriale.

2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere all'Amministrazione altri incontri, in forma scritta e motivata. Il Presidente della delegazione di parte datoriale convocherà la riunione entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta.

CAPO II – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO (ART. 7, COMMA 4, LETT. a), CCNL 21/05/2018)

ART. 3 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

2. Con deliberazione G.C. n.161 del 4/10/2018, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per il triennio 2018/2020 e per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2018 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione del Segretario Comunale, Responsabile Ufficio Personale, n. 225 del 5/10/2018 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per un totale di Euro 133.914,16 di cui Euro 93.050,74 per la parte stabile ed Euro 40.889,41 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 8.896,19, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, costituito con determinazione dirigenziale n. 225 del 5/10/2018, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad

un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 3, comma 2, del presente contratto integrativo.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 6.466,15 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2018, come previsto nel PEG/piano della performance;
- Euro 21.000,00 comprese le eventuali risorse di cui all'art. 56-quater del CCNL 21/05/2018, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2018, come previsto nel PEG/piano della performance.

3. Come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 225 del 5/10/2018, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2018, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro a Euro 75.929,73, al netto degli importi destinati ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 (progressioni economiche, indennità di comparto, incremento indennità personale educativo degli asili nido, indennità ex VIII Q.F. non titolare di P.O.)

ART. 4 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente ai sensi dell'art. 3, comma 1, del presente contratto integrativo, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e trasmessa alla delegazione sindacale firmataria del presente contratto, la quale è tenuta ad esprimere per iscritto il proprio consenso entro 15 giorni dal ricevimento della stessa. La delegazione trattante di parte sindacale potrà a tal fine richiedere all'Amministrazione un apposito incontro, nei modi e nei termini indicati nell'art. 2, comma 2, del presente contratto integrativo.

2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;

3. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 92 del 31/05/2018;

4. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel PEG/piano della performance. Le parti si impegnano a verificare annualmente l'eventualità dell'integrazione,



nel limite dell'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;

5. Le eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, comprese le eventuali risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), del CCNL 21/05/2018, vengono destinate per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del periodo, come previsto nel PEG/piano della performance;

6. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

7. Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente vengono assegnate sulla base dei criteri incardinati nel sistema regolamentato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 65, in data 4/05/2017, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

CAPO III – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (ART. 7, COMMA 4, LETT. b), CCNL 21/05/2018)

ART. 5 – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, relativi all'Amministrazione nel complesso e/o alle singole strutture organizzative, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 92 del 31/05/2018.

2. Le risorse complessive vengono ripartite in via previsionale tra i vari obiettivi in base al peso di ciascuno rispetto al totale degli stessi, come definito dalla Giunta Comunale nel PEG/piano della performance.

3. I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo individuale di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o della struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita dichiarazione da parte del competente Dirigente/Responsabile.

ART. 6 – PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 92 del 31/05/2018, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel PEG/piano della performance, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

2. I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente Dirigente/Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita unitamente al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con la predetta deliberazione.



ART. 7 – DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito della performance individuale di cui al precedente art. 6, è attribuita una maggiorazione almeno pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.
2. Il contingente massimo di personale a cui può essere attribuita la maggiorazione di cui al comma 1 è pari al 25%.
3. In caso di parità nei punteggi relativi alle valutazioni, la maggiorazione di cui al comma 1 viene erogata anche in deroga al comma 2.

CAPO IV – CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE (ART. 7, COMMA 4, LETT. e), CCNL 21/05/2018)

ART. 8 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ATTRIBUZIONE DI NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE

In relazione ai criteri per l'attribuzione di nuove progressioni economiche ed alle modalità di svolgimento delle procedure selettive le parti danno atto che l'Amministrazione Comunale dispone di un proprio Regolamento approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 65, in data 4/05/2017 e che viene ritenuto pienamente rispondente ai requisiti richiesti dalla disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018.

CAPO V – INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE PER LE INDENNITA' CONTRATTUALI (ART. 7, COMMA 4, LETT. d), e), f), w) CCNL 21/05/2018)

ART. 9 – INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 70-BIS DEL CCNL 21/05/2018

1. L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare unitariamente lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate,
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio valori.
2. Per "attività disagiate" si intende: nell'ambito dell'organigramma del Comune di Dronero non vengono rilevate prestazioni lavorative che possano essere causa di disagio per il lavoratori interessati.
3. Per "attività esposte a rischi" si intendono i lavori eseguiti dal personale esterno comportante l'utilizzo di macchine utensili (ad es. da taglio, da foratura, ecc.) e/o di automezzi da lavoro comportanti esposizione al rischio quali a titolo esemplificativo macchine lancianeve con presenze di turbina, macchine per il taglioerba e/o decespliatori, miniescavatori ecc.;
4. Le "attività implicanti il maneggio valori" riguardano il personale adibito in via continuativa a servizi di cassa che comportino maneggio di denaro quali il servizio economato;
5. L'indennità di cui al comma 1 è definita nella seguente misura:



- a) non definita;
- b) Euro 45 mensili;
- c) Euro 45 mensili.

ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività.

6.L'individuazione dei dipendenti che svolgono le attività in parola, nonché l'erogazione della relativa indennità viene definita annualmente con apposito atto del Segretario Generale.

ART. 11 – UTILIZZO PROVENTI DELLE VIOLAZIONE C.D.S. DI CUI ALL'ART 56- QUATER ED INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DI CUI ALL'ART. 56-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale del corpo di Polizia Locale sono destinati parte dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative riscosse dagli Enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992. Per il primo anno di applicazione la quota è fissata pari ad € 2.000,00 per ogni agente in ragione di anno. A decorrere dal secondo anno la quota verrà determinata in funzione degli obiettivi raggiunti e stabiliti nel piano delle performance.
2. Al personale di Polizia Locale che, in via continuativa, svolge la propria prestazione ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera determinata in Euro 30 mensili ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività.
3. Tutto il personale dell'area di vigilanza è coinvolto senza soluzione di continuità quotidianamente nei servizi esterni e pertanto si ritiene di riconoscere a ciascun agente l'indennità di cui al comma 1.
4. La presente disciplina trova applicazione dalla sottoscrizione del contratto.

ART. 12 – INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70-QUINQUES DEL CCNL 21/05/2018

1. Le indennità per le specifiche responsabilità sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:
 - compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 3.000 Euro lordi annui individuali (art. 70-quinques, comma 1, CCNL 21/05/2018): nell'ambito dell'Ufficio Segreteria sono riconosciute all'Istruttore direttivo su particolari e specifici procedimenti e nell'ambito dell'assunzione della qualifica di R.U.P. e nell'ambito dell'Ufficio Servizi Demografici possono essere attribuite all'Istruttore Amministrativo su particolari e specifici procedimenti e nell'ambito dell'assunzione della qualifica di R.U.P.
 - compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile (art. 70-quinques, comma 2, CCNL 21/05/2018). L'importo di tali compensi può essere determinato fino ad un massimo di 350 Euro annui lordi a dipendente. Nel Comune di Dronero sono riconosciute agli Ufficiali di Stato Civile ed al dipendente LAUGERO Bernardo in quanto addetto ai Servizi di Protezione Civile.
2. Le risorse destinate alle indennità per le specifiche responsabilità sono ripartite tra i dipendenti interessati a seguito di determinazione del Segretario Generale, su proposta definita in sede di conferenza dei Responsabili.



ART. 13 – INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 56-SEXIES DEL CCNL 21/05/2018

1. Al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, viene riconosciuta un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito, fino ad un massimo di Euro 3.000,00 annui lordi, per dodici mensilità e sono riconosciute al Vicecomandante in quanto vicario sino a eventuale revoca.
2. La presente disciplina trova applicazione dalla sottoscrizione del contratto.

CAPO VI – CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 7, COMMA 4, LETT. g) CCNL 21/05/2018)

ART. 14 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
 - a) eventuali compensi di cui all'art. 43 della L. n. 449/1997;
 - b) incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e disciplinato dal Regolamento approvato con deliberazione n. 64 in data 4/05/2017;
 - c) compensi per avvocatura di cui all'art. 27 del CCNL 14/09/2000;
 - d) incentivi per recupero evasione ICI di cui all'art. 59, comma 1, lettera p), del D. Lgs. n. 446/1997 e disciplinato dal Regolamento approvato con deliberazione n. 141 in data 3/09/2013;
 - e) eventuali premi correlati ai risparmi da piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, comma 5, del D. L. n. 98/2001;
 - f) compensi per specifiche disposizione di legge (quali il coinvolgimento del personale nel S.G.A.T.E., nelle pratiche regionali inerenti il diritto allo studio) e/o funzioni svolte in regime di convenzione pre conto di altri Enti Pubblici quali a titolo esemplificativo il S.U.A.P. e la gestione del Piano Territoriale di Protezione Civile – C.O.I.;
2. Gli incentivi dalla lett. b) alla lett. d), di cui al precedente comma 1, vengono erogati ai dipendenti interessati sulla base della disciplina prevista nei rispettivi regolamenti comunali. I punti di cui alle lettere a) ed e) non trovano applicazione presso il Comune di Dronero. I compensi di cui alla lett. f) del precedente comma 1, vengono erogati a consuntivo con atto del Segretario Generale, sulla base ed in proporzione delle attività effettivamente rese dal personale interessato previa rendicontazione dei servizi resi da parte degli Enti coinvolti e verifica dell'effettivo trasferimento dei fondi.

CAPO VII – DISPOSIZIONI IN MATERIA DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 7, COMMA 4, LETT. j), u), v), CCNL 21/05/2018)

ART. 15 – CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Nell'ambito della disciplina di cui all'art. 15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto che i criteri sono contenuti nel Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 31/05/2018. In relazione al



parametro minimo del 15% le parti riconoscono che la somma stanziata a bilancio rispetta tale vincolo.

2. Gli istituti che specifiche norme di legge destinano all'incentivazione del personale, secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lett. h), del CCNL 21/05/2018, vengono erogate alle posizioni organizzative, in aggiunta alla retribuzione di risultato, solo nel caso in cui le relative attività non siano connesse a responsabilità già remunerate attraverso la retribuzione di posizione riconosciuta alle medesime.

3. La parti riconoscono inoltre che la retribuzione di risultato è a totale carico del bilancio e la spesa totale non supera la spesa relativa al 2016; pertanto non devono essere effettuata la riduzione di cui all'art. 67.

ART. 16 – INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Le parti concordano che per l'anno 2018 le risorse destinate alle posizioni organizzative (retribuzione di posizione e di risultato) non vengono incrementate rispetto all'anno 2016 e pertanto non comporta, ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dronero, 17 dicembre 2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE

(CLEMENTE dott. Giuseppe)

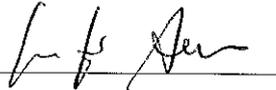


LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU



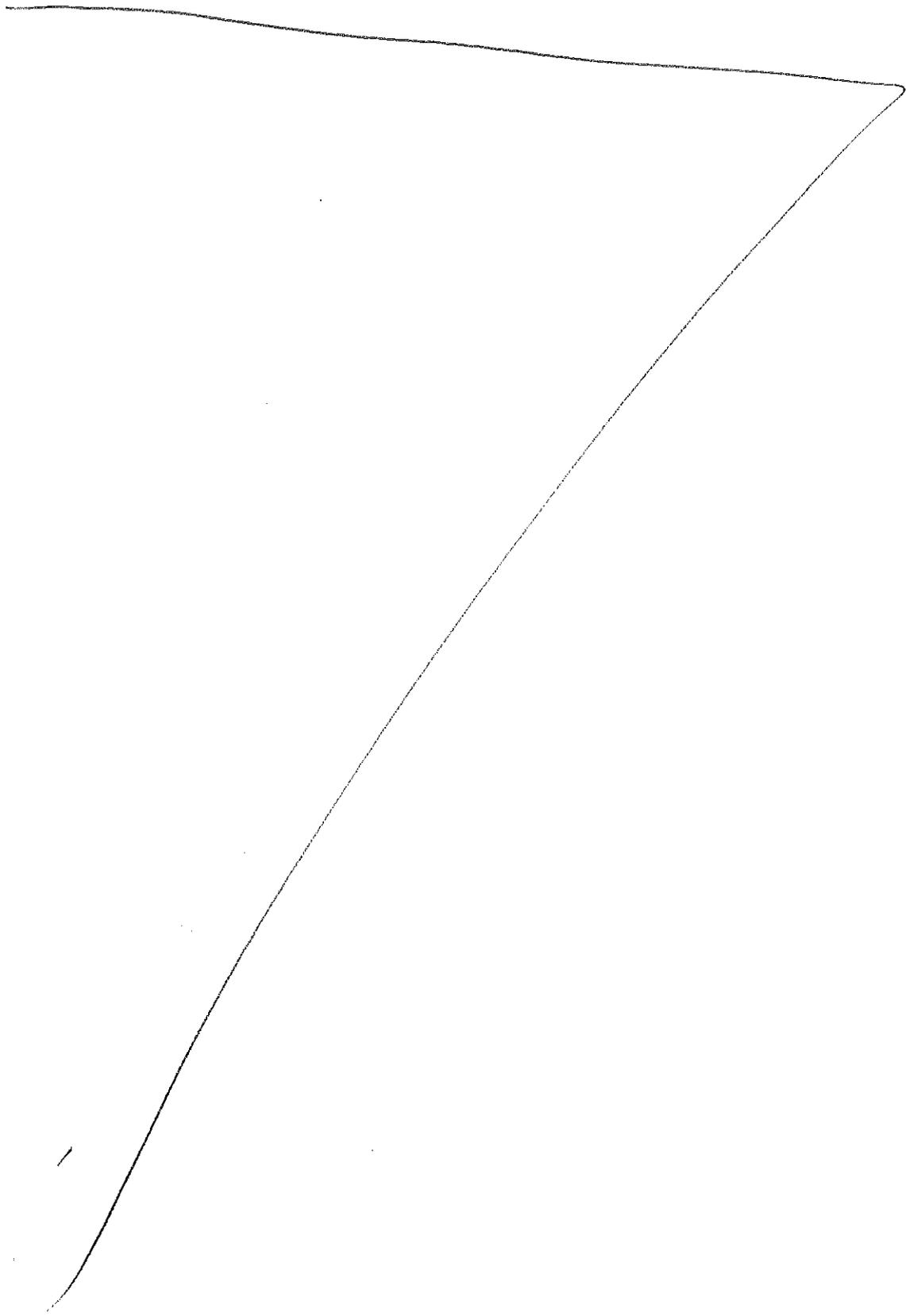
OO.SS. Territoriali

CSA 

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2018



Handwritten signature
ACSA

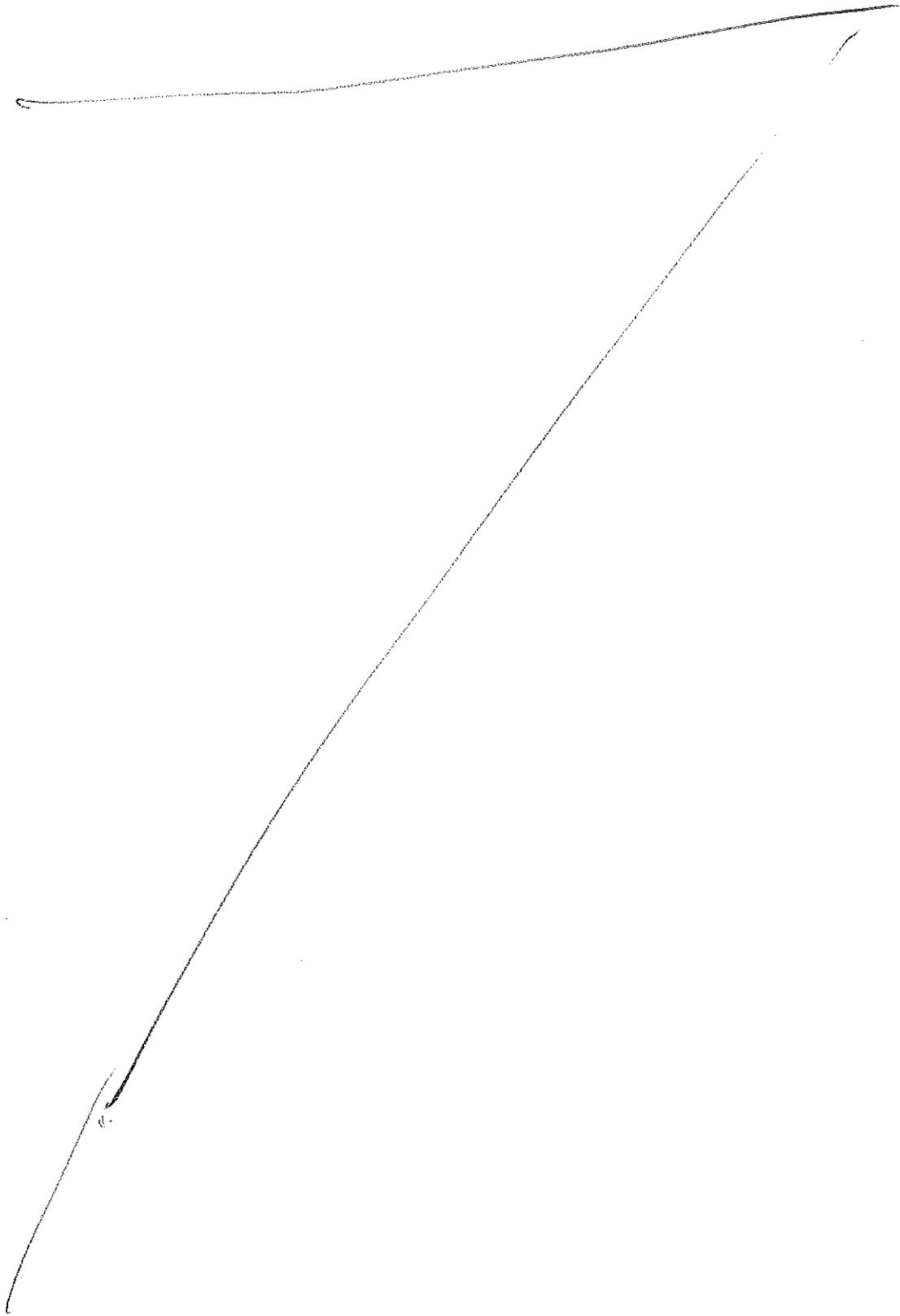


DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	46'063,39	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	11'415,54	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	531,50	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00	0,00
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		58'010,43	0,00

Handwritten signature



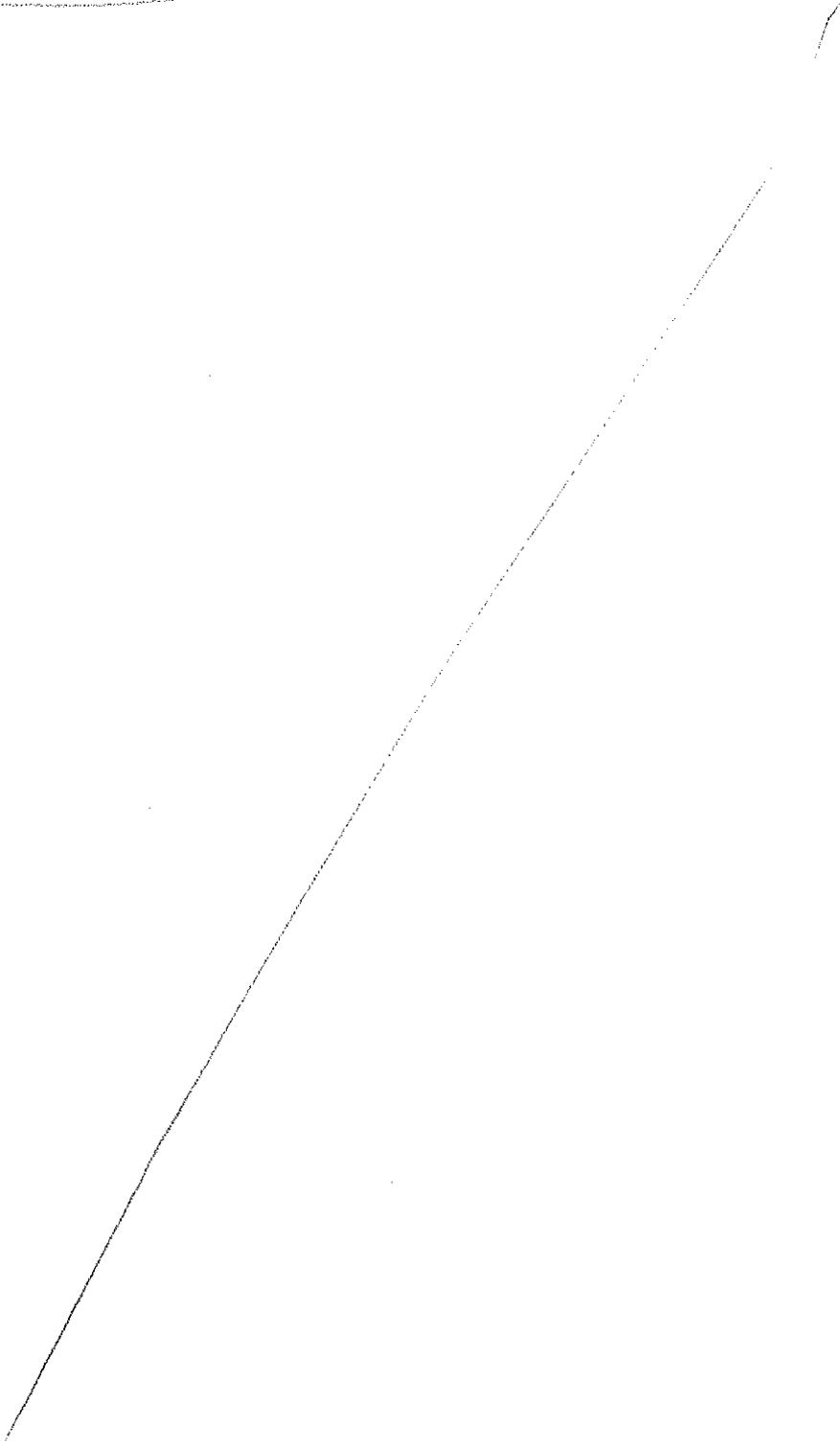
Handwritten signature
CSA



CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		133'940,16
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		58'010,43
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	0,00
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		75'929,73

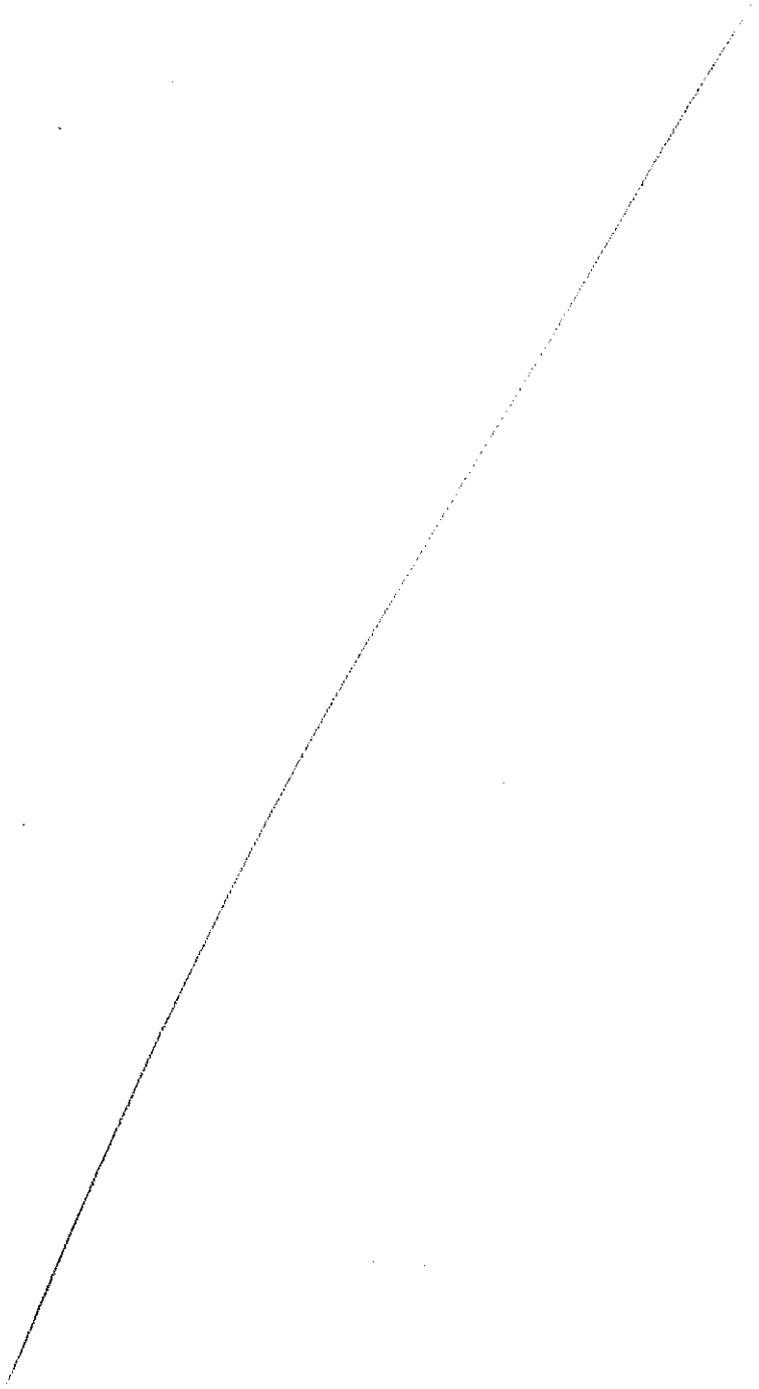
CSA





UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	10'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	24'989,73	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	2'160,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	4'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	3'700,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	4'080,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	21'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	1'000,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	5'000,00	0,00

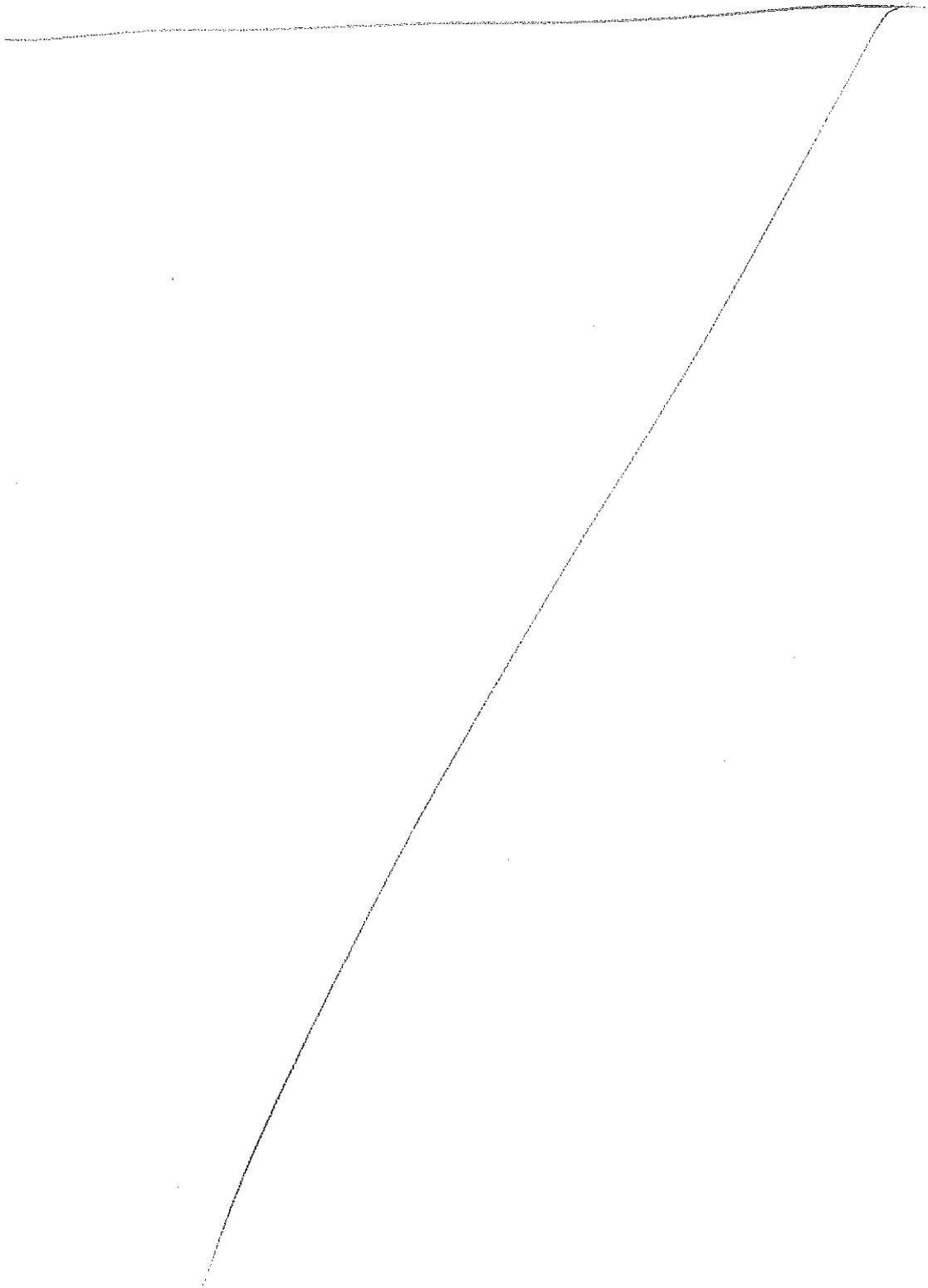




UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		75'929,73	0,00



Handwritten signature
CSA

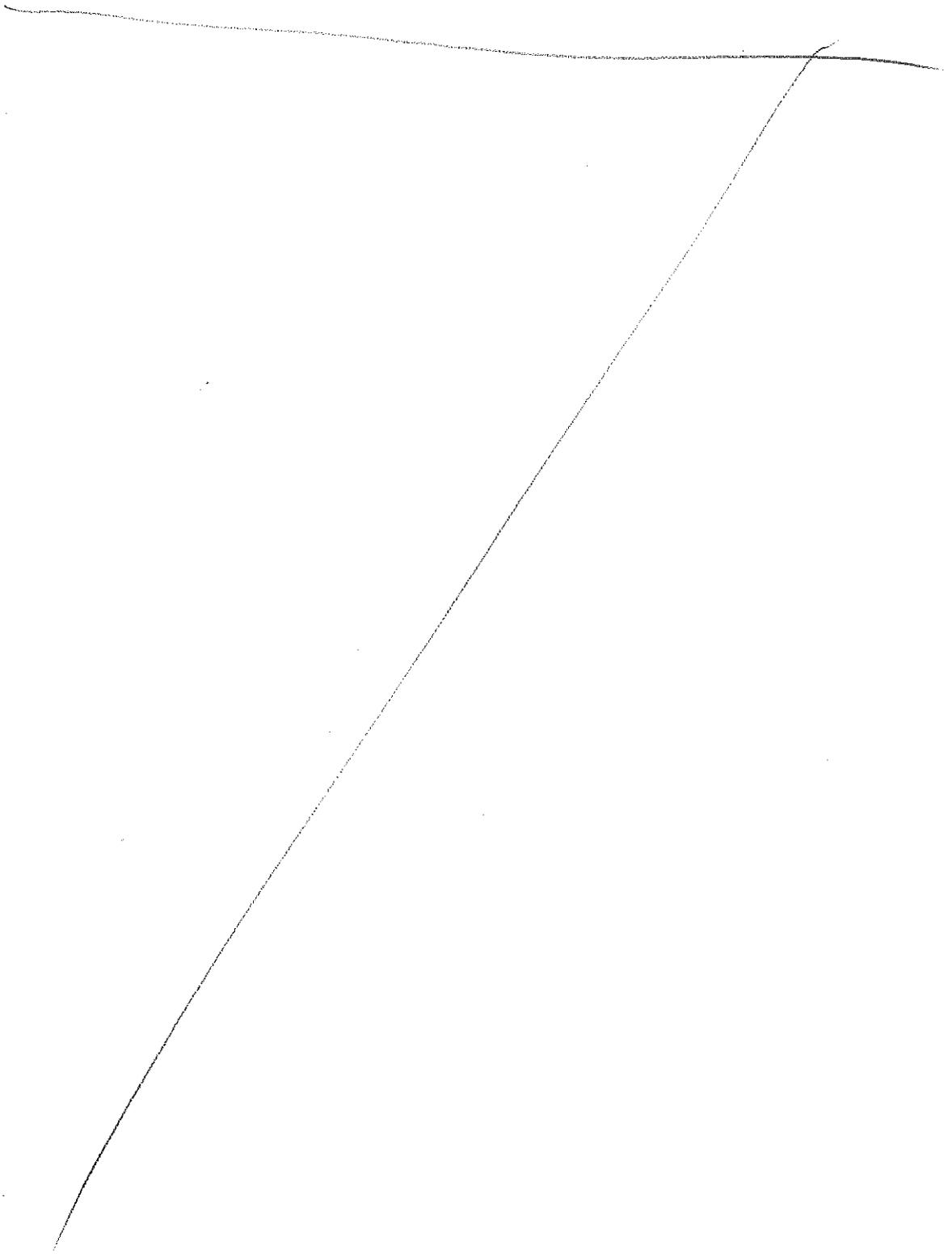


TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTR.	EFF.UTILIZZO A CONSUNT.
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		58'010,43	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		75'929,73	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		133'940,16	0,00

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
CSA



ATTRIBUZIONE RISORSE DA DESTINARE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2018 sono pari a € 34.989,73 così come di seguito specificato cui sommare € 21.000,00 per specifiche disposizione di legge ivi compresi i compensi per il Censimento Istat (art. 68, comma 2, lett. g CCNL 21/05/2018), €1.000,00 derivanti dal recupero evasione ICI, € 5.000,00 risorse per incentivi funzioni tecniche di cui art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, per un totale quindi di € 61.989,73.

Le Parti concordano che i progetti di seguito elencati debbano essere considerati prioritari rispetto agli altri per le motivazioni a fianco di ciascuno di essi indicate finanziandoli per € 27.310,00:

1. Ufficio Tecnico Comunale = Organizzazione del servizio sgombero neve – illuminazione pubblica	Raggiungimento pieno dell'obiettivo
2. Ufficio Demografico = Reperibilità servizio di stato civile nella mattinata del sabato e in alcuni giorni festivi	Raggiungimento pieno dell'obiettivo
3. Ufficio di Polizia Locale = Sicurezza del territorio	Raggiungimento pieno dell'obiettivo
4. Ufficio Tecnico Comunale = Riorganizzazione sportello unico per le attività produttive (comune capo convenzione con l'Unione Montana)	Raggiungimento pieno dell'obiettivo
5. Fondi Legge Merloni	Raggiungimento pieno dell'obiettivo
6. Polizia Locale = Costituzione Unità di crisi intercomunale di Protezione Civile	Nomina coordinatore e sostituto coordinatore

Pertanto, per i suindicati progetti viene stabilito quanto segue:

- Progetto di cui al n. 1 = – Per la disponibilità quota fissa di € 1.500,00 per ciascun partecipante al servizio sgombero neve – illuminazione pubblica con proporzione in ragione di 6 mesi (stagione invernale 01/01-30/04 e 01/11-31/12) un totale di 3.000,00
– fino ad un massimo di € 2.400,00.
- Progetto di cui al n. 2 = fino ad un massimo di € 1.710,00
- Progetto di cui al n. 3 = € 7.000,00 da suddividere in parti uguali tra i partecipanti allo stesso
- Progetto di cui al n. 4 = € 1.200,00 al personale coinvolto direttamente o indirettamente alla riorganizzazione dello S.U.A.P. (Sportello Unico Attività Produttive) le cui risorse sono trasferite dai Comuni aderenti alla Convenzione di cui Dronero è capofila, così come disciplinato dalla Convenzione vigente tra le parti.




Resta inteso che la corresponsione delle predette somme sarà erogata a seguito di verifica contabile dei relativi introiti.

- Progetto di cui al n. 5 = € 5.000,00 al personale coinvolto direttamente o indirettamente nelle attività inerenti la realizzazione di opere pubbliche secondo le indicazioni in materia della legge Merloni. Resta inteso che la corresponsione delle predette somme sarà erogata a seguito di verifica contabile dell'Ufficio Tecnico in relazione ai progetti realizzati.
- Progetto di cui al n. 6 = € 11.500,00 su base annua a decorrere dal mese di giugno (€ 7.000 per l'anno 2018)

Orbene, dedotte le predette cifre dall'ammontare del Fondo, per le somme restanti, in relazione al progetto di qualità dei servizi richiesto dall'Amministrazione Comunale a tutto il personale dipendente, le Parti stabiliscono, in relazione alla consistenza dei progetti proposti ed attuati, di corrispondere la cifra a fianco di ciascuno di essi indicata.

Pertanto, alla luce di quanto sopra, le Parti stabiliscono, in relazione alla consistenza dei progetti proposti ed attuati nell'ottica predetta, di corrispondere la cifra a fianco di ciascuno di essi indicata:

UFFICI	PROGETTO	IMPORTO
a) Servizi Demografici – n. 1 part time al 77,78 % e n. 1 lavoratore con contratto di somministrazione	= Informatizzazione registri stato civile	€ 1.600,00
b) Servizio Tecnico Comunale – n. 2 unità lavorative a tempo pieno e n. 1 part time al 70,14 %	= Allestimento deposito nei locali di archivio dei progetti relativi al settore tecnico/manutentivo e lavori pubblici – Ottimizzazione dell'archivio esistente	€ 4.800,00
c) Ufficio Ragioneria – n. 1 unità lavorativa	= Aggiornamento inventario 2017 e 2018 mediante reinternalizzazione dell'intero processo	€ 2.000,00
d) Ufficio Segreteria – n. 2 unità lavorative	= Erogazione contributi alle famiglie – manifestazioni – Istituto Civico Musicale – Bando edilizia residenziale pubblica: assegnazione alloggi – pratiche cimiteriali – collaborazione con il Sindaco e gli Assessori	€ 3.500,00
e) Servizio Asilo Nido – n. 1 unità lavorative	= le quattro stagioni	€ 1.100,00
f) Servizio Biblioteca Civica – n. 2 unità lavorative	= Laboratori, visite guidate, iscrizione utenti al prestito digitale e accoglienza dei genitori nell'ambito del progetto "Nati per leggere"	€ 1.600,00

Handwritten signature

Handwritten signature



g) Personale tecnico addetto ai servizi esterni – n. 1 unità lavorative	= cimiteri	€ 800,00
h) Personale Polizia locale	= controllo velocità con telelaser nel Comune di Roccabruna (fondi trasferiti dal Comune di Roccabruna)	€ 750,00
i) Personale ufficio tecnico addetto ai servizi esterni	= sistemazione magazzino comunale	€ 1.600,00

L'erogazione del premio incentivante avverrà entro il mese di marzo 2019.

Le Parti danno atto che le somme non utilizzate rispetto a quelle disponibili sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo




*Man
CEA*

