



# CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 75/2019

Dronero, lì 23/12/2020

**OGGETTO: Conferma nomina del Responsabile dei Servizi Finanziari erogati dall'Ufficio di Ragioneria e di Vice-Segretario nel Funzionario Silvio dott. ARNAUDO- Categoria " D3"- Categoria economica " D6" fino alla fine della corrente legislatura comunale.**

## IL SINDACO

- Visto l'art.13 del CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- Ricordato che ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *" Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- Evidenziato che ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- Visto l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*.

- Visto l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità" ed al comma 4 "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

Visto la deliberazione della G.C. n. 79 del 9.05.2019 ad oggetto " Regolamento area delle posizioni organizzative – Approvazione. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;

Visto la deliberazione della G.C. n. 88 del 15.05.2019 ad oggetto " Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;

Visto la deliberazione della G.C. n. 185 del 07.11.2019 ad oggetto " Approvazione riconoscimento progressioni orizzontali in attuazione delle disposizioni di cui all'accordo contrattuale decentrato relativo all'anno 2019", esecutiva ai sensi di legge;

Visto il proprio precedente Decreto n. 63 del 31.12.2019 di proroga della nomina di P.O. del Funzionario ARNAUDO dott. Silvio per i servizi finanziari erogati dall'ufficio di Ragioneria a tutto il 31.12.2020

Visto il proprio precedente Decreto prot. 15004/2015 di nomina di Vice-Segretario del Funzionario summenzionato;

Ritenuto di quantificare in € 16.000,00 ( Euro sedicimilavirgolazero) la retribuzione di posizione da corrispondere su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 21/05/2018, riconoscendo nell'ambito della retribuzione di risultato un ulteriore importo nella misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto il decreto legge 18.078.2000, n. 267;

Visto il vigente Statuto comunale;

## **DECRETA**

- di confermare la nomina del dott. ARNAUDO Silvio, dipendente a tempo pieno indeterminato di questo Comune con la qualifica di " Funzionario – Categoria " D3"- Categoria economica " D6" a

Responsabile dei Servizi Finanziari erogati dall'Ufficio di Ragioneria e Vice Segretario, fino alla fine della corrente legislatura comunale, salvo proroga, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, comma 1, lett. A) e B) del CCNL del 21.05.2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in quanto ritenuto in possesso delle competenze e della professionalità necessaria per l'espletamento di detto incarico;

#### DA ATTO

di stabilire inoltre quanto segue:

- che al suddetto responsabile sarà corrisposta una retribuzione di posizione di € 16.000,00 ( euro sedicimila) su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità rapportata all'orario di lavoro ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL del 21.05.2018;
- che al sopra citato Responsabile spetterà una retribuzione di risultato nella misura massima determinata ai sensi dell'art. 15. comma 4 del CCNL del 21.05.2018, da corrispondersi al termine dell'esercizio finanziario di riferimento, subordinatamente alla positiva valutazione del risultato delle attività e del conseguimento degli obiettivi assegnati, da effettuarsi da parte del Nucleo di valutazione, sulla base dei criteri approvati con delibera di G.C. n. 92 del 31.05.2018;
  - che le indennità di cui ai precedenti punti sono onnicomprensivi ed assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario ed ogni altro ulteriore emolumento, con la sola ed unica eccezione di quanto previsto ed ammesso specificatamente dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- che il suddetto Funzionario Responsabile dei Servizi finanziari erogati dall'Ufficio di Ragioneria dovrà effettuare, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL e dalle norme vigenti, prestazioni di lavoro straordinario nella misura necessaria a garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal PEG;
- che il responsabile della Posizione Organizzativa dovrà rendersi disponibile a partecipare, a richiesta dell'Amministrazione Comunale e del Segretario Generale del Comune, a riunioni od assemblee pubbliche che si dovessero svolgere al di fuori del normale orario di lavoro;
- che il Responsabile della P.O. è anche responsabile del trattamento di tutte le banche dati personali esistenti nell'articolazione organizzativa di propria competenza ai sensi delle disposizioni di cui al "Regolamento comunale di attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 24/05/2018;
- che gli atti amministrativi espletati nell'adempimento dell'incarico di P.O. affidato, hanno valenza esterna a tutti gli effetti di legge e producono di fatto in caso di danni arrecati a terzi, persone o enti, le eventuali responsabilità soggettive amministrative, civili e penali connesse e conseguenti;
- che il presente incarico di conferimento di responsabilità del settore, nonché le retribuzioni ad esso correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dal vigente CCNL Enti Locali;

- che, per quanto non previsto dal presente decreto, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;
- che si intendono tacitamente abrogate tutte le disposizioni di provvedimenti/decreti sindacali in contrasto con il presente decreto.

-  
Il presente decreto sarà consegnato all'interessato per l'accettazione dell'incarico, all'Ufficio Personale, nonché pubblicato all'Albo Pretorio on-line in "Amministrazione Trasparente".

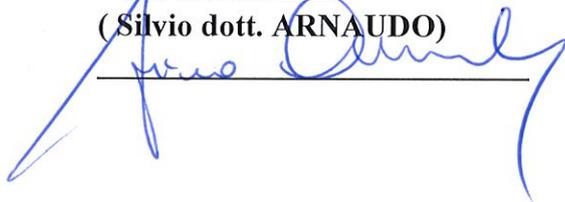
**IL SINDACO**  
**(Livio ACCHIARDI)**



---



**VISTO:**  
**Per accettazione**  
**(Silvio dott. ARNAUDO)**



---



# CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n.76 /2019

Dronero, li 23/12/2020

**OGGETTO: Conferma nomina del Responsabile dei Servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale nel Funzionario Maurizio dott. VERCESI – Categoria “D3”- Categoria economica “ D6”fino alla fine della corrente legislatura comunale.**

## IL SINDACO

- Visto l'art.13 del CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- Ricordato che ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *" Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- Evidenziato che ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- Visto l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*.
- Visto l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2

*"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità" ed al comma 4 "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 79 del 9.05.2019 ad oggetto " Regolamento area delle posizioni organizzative – Approvazione. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 88 del 15.05.2019 ad oggetto " Graduatorie posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 185 del 07.11.2019 ad oggetto" Approvazione riconoscimento progressioni orizzontali in attuazione delle disposizioni di cui all'accordo contrattuale decentrato relativo all'anno 2019", esecutiva ai sensi di legge;*

Visto il proprio precedente Decreto n. 64 del 31.12.2019 di proroga della nomina di P.O. del Funzionario VERCESI Maurizio per i servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale a tutto il 31.12.2020;

Ritenuto di confermare fino alla fine della corrente legislatura comunale la Posizione Organizzativa dell'Ufficio di Polizia Locale;

Ritenuto di quantificare in €16.000,00 ( Euro sedicimilavirgolazero) la retribuzione di posizione da corrispondere su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 21/05/2018, riconoscendo nell'ambito della retribuzione di risultato un ulteriore importo nella misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto il decreto legge 18.078.2000, n. 267;

Visto il vigente Statuto comunale;

## **DECRETA**

- di confermare la nomina del dott. VERCESI Maurizio, dipendente a tempo pieno indeterminato di questo Comune con la qualifica di " Funzionario – Categoria " D3"- categoria economica " D6" a Responsabile dei servizi erogati dall'Ufficio di Polizia Locale, fino alla fine della corrente legislatura comunale, attribuendo a norma dell'art.109, comma 2 del D.Lgs n. 267/2000 le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, comma 1, lett. A) e B) del CCNL del

21.05.2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in quanto ritenuto in possesso delle competenze e della professionalità necessaria per l'espletamento di detto incarico;

#### DA ATTO

di stabilire inoltre quanto segue:

- che al suddetto responsabile sarà corrisposta una retribuzione di posizione di €16.000,00 (Euro sedicimila) su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità rapportata all'orario di lavoro ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL del 21.05.2018;
- che al sopra citato Responsabile spetterà una retribuzione di risultato nella misura massima determinata ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL del 21.05.2018, da corrispondersi al termine dell'esercizio finanziario di riferimento, subordinatamente alla positiva valutazione del risultato delle attività e del conseguimento degli obiettivi assegnati, da effettuarsi da parte del Nucleo di valutazione, sulla base dei criteri approvati con delibera di G.C. n. 92 del 31.05.2018;
  - che le indennità di cui ai precedenti punti sono onnicomprensivi ed assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario ed ogni altro ulteriore emolumento, con la sola ed unica eccezione di quanto previsto ed ammesso specificatamente dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- che il suddetto Responsabile dell'Ufficio di Polizia Locale effettuare, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL e dalle norme vigenti, prestazioni di lavoro straordinario nella misura necessaria a garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal PEG;
- che il responsabile della Posizione Organizzativa dovrà rendersi disponibile a partecipare, a richiesta del Sindaco e del Segretario Generale del Comune, a riunioni od assemblee pubbliche che si dovessero svolgere al di fuori del normale orario di lavoro;
- che il responsabile della P.O. è anche Responsabile del trattamento di tutte le banche dati personali esistenti nell'articolazione organizzativa di propria competenza ai sensi delle disposizioni di cui al "Regolamento comunale di attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 24/05/2018;
- che gli atti amministrativi espletati nell'adempimento dell'incarico di P.O. affidato, hanno valenza esterna a tutti gli effetti di legge e producono di fatto in caso di danni arrecati a terzi, persone o enti, le eventuali responsabilità soggettive amministrative, civili e penali connesse e conseguenti;
- che il presente incarico di conferimento di responsabilità del settore, nonché le retribuzioni ad esso correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dal vigente CCNL Enti Locali;
- che, per quanto non previsto dal presente decreto, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;
- che si intendono tacitamente abrogate tutte le disposizioni di provvedimenti/decreti sindacali in contrasto con il presente decreto.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato per l'accettazione dell'incarico, all'Ufficio Personale, nonché pubblicato all'Albo Pretorio on-line in "Amministrazione Trasparente".

-

**VISTO:**  
**Per accettazione**  
**(Maurizio dott. VERCESI)**

---



**IL SINDACO**  
**(Livio ACCHIARDI)**

*Livio Acchiardi*

---



# CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n.77/2020

Dronero, li 21/12/2020

**OGGETTO: Conferma nomina del Responsabile dei Servizi erogati dall'Ufficio Tecnico Settore Lavori Pubblici – Manutenzioni – Canali irrigui- Ufficio UAE nel dipendente Andrea Geom. PARLANTI – Categoria “ D”- Categoria economica “ D2” fino alla fine della corrente legislatura comunale.**

## IL SINDACO

- Visto l'art.13 del CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- Ricordato che ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *" Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- Evidenziato che ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- Visto l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*.
- Visto l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di €*

*16.000 annui lordi per tredici mensilità" ed al comma 4 "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 79 del 9.05.2019 ad oggetto " Regolamento area delle posizioni organizzative – Approvazione. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 88 del 15.05.2019 ad oggetto " Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

*Visto la deliberazione della G.C. n.185 del 07.11.2019 ad oggetto" Approvazione riconoscimento progressioni orizzontali in attuazione delle disposizioni di cui all'accordo contrattuale decentrato relativo all'anno 2019", esecutiva ai sensi di legge;*

Visto il proprio precedente Decreto n. 62 del 31/12/2019 di proroga della nomina di P.O. dell'Istruttore direttivo PARLANTI Andrea per i servizi erogati dall'ufficio Tecnico comunale – Settore Lavori Pubblici -Manutentivo – Canali irrigui-Ufficio UAE a tutto il 31.12.2020;

Ritenuto di confermare fino alla fine della corrente legislatura comunale la Posizione Organizzativa dell'Ufficio tecnico Settore Lavori Pubblici -Manutentivo – Canali irrigui-Ufficio UAE ;

Ritenuto di quantificare in €. 15.000,00 ( Euro quindicimilavirgolazero) la retribuzione di posizione da corrispondere su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 21/05/2018, a seguito dell'assegnazione con responsabilità di nuovi servizi (gestione e manutenzione cimiteri comunali – datore di lavoro per la sicurezza in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs 81/2008 e s.m.i.),riconoscendo nell'ambito della retribuzione di risultato un ulteriore importo nella misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto il decreto legge 18.078.2000, n. 267;

Visto il vigente Statuto comunale;

## **DECRETA**

- di confermare la nomina dell'istruttore Direttivo PARLANTI Geom. Andrea, dipendente a tempo pieno indeterminato di questo Comune con la qualifica di " Istruttore Direttivo – Categoria " D"- Categoria economica " D2" a Responsabile dei servizi erogati dall'Ufficio Tecnico- Settore Lavori Pubblici – Manutentivo – Canali irrigui – Ufficio UAE, fino alla fine della corrente legislatura comunale, salvo proroga, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di

cui all'art. 13, comma 1, lett. A) e B) del CCNL del 21.05.2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in quanto ritenuto in possesso delle competenze e della professionalità necessaria per l'espletamento di detto incarico, e in specifico quanto elencato nell'allegato foglio A);

#### DA ATTO

di stabilire inoltre quanto segue:

- che al suddetto responsabile sarà corrisposta una retribuzione di posizione di €15.000,00 (Euro quindicimila) su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità rapportata all'orario di lavoro ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL del 21.05.2018;
- che al sopra citato Responsabile spetterà una retribuzione di risultato nella misura massima determinata ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL del 21.05.2018, da corrispondersi al termine dell'esercizio finanziario di riferimento, subordinatamente alla positiva valutazione del risultato delle attività e del conseguimento degli obiettivi assegnati, da effettuarsi da parte del Nucleo di valutazione, sulla base dei criteri approvati con delibera di G.C. n. 92 del 31.05.2018;
  - che le indennità di cui ai precedenti punti sono omnicomprensivi ed assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario ed ogni altro ulteriore emolumento, con la sola ed unica eccezione di quanto previsto ed ammesso specificatamente dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
  - che il suddetto Responsabile dell'Ufficio Tecnico – Settore Urbanistica- Edilizia privata - Suap dovrà effettuare, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL e dalle norme vigenti, prestazioni di lavoro straordinario nella misura necessaria a garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal PEG;
- che il responsabile della Posizione Organizzativa dovrà rendersi disponibile a partecipare, a richiesta dell'Amministrazione Comunale e del Segretario Generale del Comune, a riunioni od assemblee pubbliche che si dovessero svolgere al di fuori del normale orario di lavoro;
- che gli atti amministrativi espletati nell'adempimento dell'incarico di P.O. affidato, hanno valenza esterna a tutti gli effetti di legge e producono di fatto in caso di danni arrecati a terzi, persone o enti, le eventuali responsabilità soggettive amministrative, civili e penali connesse e conseguenti;
- che il responsabile della Posizione Organizzativa è anche responsabile del trattamento di tutte le banche dati personali esistenti nell'articolazione organizzativa di propria competenza ai sensi delle disposizioni di cui al “ Regolamento comunale di attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 24/05/2018
- che il suddetto responsabile sostituirà in caso di assenza e/o impedimento il responsabile dell'Ufficio Tecnico – Settore Urbanistica – Edilizia Privata- SUAP in tutto e per tutto;
- che il presente incarico di conferimento di responsabilità del settore, nonché le retribuzioni ad esso correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dal vigente CCNL Enti Locali;
- che, per quanto non previsto dal presente decreto, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;

- che si intendono tacitamente abrogate tutte le disposizioni di provvedimenti/decreti sindacali in contrasto con il presente decreto.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato per l'accettazione dell'incarico, all'Ufficio Personale, nonché pubblicato all'Albo Pretorio on-line in "Amministrazione Trasparente".

-



**IL SINDACO**  
**(Livio ACCHIARDI)**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Livio Acchiardi", written over a horizontal line.

**VISTO:**  
**Per accettazione**  
**(Andrea Geom. PARLANTI)**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Andrea Parlanti", written over the text.

## Allegato A)

### SETTORE TECNICO MANUTENTIVO/LAVORI PUBBLICI

1. Manutenzione edifici comunali e scolastici con relativa fornitura di beni e servizi - Sicurezza (edifici, C.P.I., personale dipendente)
2. Manutenzione strade
3. Servizio sgombero neve
4. Manutenzione giardini
5. Manutenzione e gestione canali irrigui
6. Acquedotto e fognature
7. Manutenzione e gestione Cimiteri comunali
8. Impianti illuminazione pubblica
9. Impianti sportivi
10. Manifestazioni
11. Gestione automezzi comunali (riparazioni, assicurazioni, bolli, collaudi)
12. Coordinamento personale esterno
13. Rapporti con il pubblico
14. Protezione civile
15. Gestione del proprio budget di spesa (determine di impegno e liquidazione)
16. Predisposizione delibere di Giunta
17. Stipula contratti
18. datore di lavoro per la sicurezza in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs 81/2008 e s.m.i.,
19. Responsabile della gestione ufficio ambiente/energia (UAE)
20. Responsabile del trattamento di tutte le banche dati personali esistenti nell'articolazione organizzativa di propria competenza ai sensi delle disposizioni di cui al "Regolamento comunale di attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 24/05/2018
21. Sostituzione in caso di assenza e/o impedimento del responsabile dell'Ufficio Tecnico Settore Urbanistica- Edilizia privata -SUAP in tutto e per tutto

#### Capitoli di spesa correlati

- |    |                       |   |
|----|-----------------------|---|
| a) | Intervento 1.08.01.02 | Acquisto beni per manutenzione strade           |
| b) | Intervento 1.08.01.03 | Servizi per manutenzione strade                 |
| c) | Intervento 1.08.01.03 | Servizio sgombero neve                          |
| d) | Intervento 1.09.06.02 | Acquisto beni giardini                          |
| e) | Intervento 1.09.06.03 | Servizi per manutenzione giardini               |
| f) | Intervento 4.00.00.05 | Manutenzione canali irrigui                     |
| g) | Intervento 1.09.04.02 | Acquisto beni acquedotto e fognature            |
| h) | Intervento 1.09.04.03 | Servizi per manutenzione acquedotto e fognature |
| i) | Intervento 1.08.02.02 | Acquisto beni illuminazione pubblica            |
| j) | Intervento 1.08.02.03 | Servizi per manutenzione I. P.                  |
| k) | Intervento 1.06.02.02 | Acquisto beni per impianti sportivi             |

l)	Intervento 1.06.02.03	Servizi per manutenzione impianti sportivi
m)	Intervento 1.01.05.03	Manutenzione orologi pubblici
n)	Intervento 1.01.06.02	Acquisto beni per Ufficio Tecnico
o)	Intervento 1.01.06.03	Servizi per Ufficio Tecnico
p)	Intervento 1.01.05.02	Acquisto beni magazzino L. n. 626/1994
q)	Intervento 1.01.05.02	Acquisto beni magazzino e manutenzione ord. edifici
r)	Intervento 1.01.05.03	Servizi per magazzino e manutenzione ord. edifici
s)	Intervento 1.04.01.03	Servizi scuola materna
t)	Intervento 1.04.02.03	Servizi scuole elementari
u)	Intervento 1.04.03.03	Servizi scuola media
v)	Intervento 1.04.03.03	Servizi scuola media e palestra.

### SETTORE LAVORI PUBBLICI

1. Gare di appalto (istruzione trattative, affidamenti lavori, verifiche e controlli)
2. Responsabile del Procedimento
3. Progettazione opere pubbliche
4. Direzione lavori
5. Contabilità lavori pubblici (redazione atti, liquidazioni S.A.L., verifiche e controlli)
6. Osservatorio / Autorità LL.PP. / Regione
7. Incarichi ai professionisti esterni
8. Rapporto con gli Enti di controllo (Regione, Autorità LL.PP., Cassa edile, A.S.L.)
9. Gestione del proprio budget di spesa (determine di impegno e liquidazione) PEG: 2021/2023
10. Predisposizione delibere di Giunta
11. Stipula contratti

#### Capitoli di spesa correlati

- |            |                       |   |
|------------|-----------------------|---|
| <b>aa.</b> | Intervento 2.06.02.01 | Costruz., complet. e manut. straor. impianti sportivi     |
| <b>bb.</b> | Intervento 2.08.01.01 | Manutenzione straordinaria vie e piazze                   |
| <b>cc.</b> | Intervento 2.08.01.01 | Manutenzione straordinaria strade (oneri)                 |
| <b>dd.</b> | Intervento 2.09.04.01 | Costruzione e manutenzione straordinaria fognature        |
| <b>ee.</b> | Intervento 2.09.04.01 | Manutenzione straordinaria acquedotti                     |
| <b>ff.</b> | Intervento 2.10.05.01 | Manutenzione straordinaria cimiteri                       |
| <b>gg.</b> | Intervento 1.01.06.03 | Incarico professionisti per progettazioni, D.L., collaudi |



# CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n. 74 /2020

Dronero, li 23/12/2020

**OGGETTO: Conferma nomina del Responsabile dei Servizi erogati dall'Ufficio Tecnico Settore Urbanistica – Edilizia Privata - SUAP nel Funzionario Ettore Arch. PENNASSO – Categoria “D” -Categoria economica “ D6” fino alla fine della corrente legislatura comunale.**

## IL SINDACO

- Visto l'art.13 del CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- Ricordato che ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *" Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- Evidenziato che ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- Visto l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*.

- Visto l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità" ed al comma 4 "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

*Visto la deliberazione della G.C. n. 79 del 9.05.2019 ad oggetto " Regolamento area delle posizioni organizzative – Approvazione. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 88 del 15.05.2019 ad oggetto " Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 185 del 07.11.2019 ad oggetto" Approvazione riconoscimento progressioni orizzontali in attuazione delle disposizioni di cui all'accordo contrattuale decentrato relativo all'anno 2019", esecutiva ai sensi di legge;*

Visto il proprio precedente Decreto n. 61 del 31/12/2019 di proroga della nomina di P.O. del Funzionario PENNASSO Arch. Ettore per i servizi erogati dall'ufficio Tecnico comunale – Settore Urbanistica- Edilizia privata - SUAP a tutto il 31.12.2020;

Ritenuto di confermare fino alla fine della corrente legislatura la Posizione Organizzativa dell'Ufficio tecnico Settore Urbanistica - Edilizia privata, SUAP ( Sportello Unico delle Attività Produttive),

Ritenuto di quantificare in € 15.000,00 ( Euro quindicimila) la retribuzione di posizione da corrispondere su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 21/05/2018, riconoscendo nell'ambito della retribuzione di risultato un ulteriore importo nella misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto il decreto legge 18.078.2000, n. 267;

Visto il vigente Statuto comunale;

## **DECRETA**

- di confermare la nomina del Funzionario Arch. PENNASSO Ettore, dipendente a tempo pieno indeterminato di questo Comune con la qualifica di " Funzionario – Categoria " D"- Categoria

economica “ D6” a Responsabile dei servizi erogati dall’Ufficio Tecnico- Settore Urbanistica - Edilizia privata e SUAP, fino alla fine della corrente legislatura, attribuendo a norma dell’art. 109, comma 2 del D.Lgs n. 267/2000 le funzioni di cui all’art. 107, commi 2 e 3 stesso decreto, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale e dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi,, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all’art. 13, comma 1, lett. A) e B) del CCNL del 21.05.2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in quanto ritenuto in possesso delle competenze e della professionalità necessaria per l’espletamento di detto incarico, e in specifico quanto elencato nell’allegato foglio A);

#### DA ATTO

di stabilire inoltre quanto segue:

- che al suddetto responsabile sarà corrisposta una retribuzione di posizione di € 15.000,00 (Euro quindicimila) su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità rapportata all’orario di lavoro ai sensi dell’art. 15, comma 2, del CCNL del 21.05.2018;
- che al sopra citato Responsabile spetterà una retribuzione di risultato nella misura massima determinata ai sensi dell’art. 15, comma 4 del CCNL del 21.05.2018, da corrispondersi al termine dell’esercizio finanziario di riferimento, subordinatamente alla positiva valutazione del risultato delle attività e del conseguimento degli obiettivi assegnati, da effettuarsi da parte del Nucleo di valutazione, sulla base dei criteri approvati con delibera di G.C. n. 92 del 31.05.2018;
  - che le indennità di cui ai precedenti punti sono omnicomprensivi ed assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario ed ogni altro ulteriore emolumento, con la sola ed unica eccezione di quanto previsto ed ammesso specificatamente dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
  - che il suddetto Responsabile dell’Ufficio Tecnico – Settore Urbanistica- Edilizia privata - Suap dovrà effettuare, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL e dalle norme vigenti, prestazioni di lavoro straordinario nella misura necessaria a garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal PEG;
- che il responsabile della Posizione Organizzativa dovrà rendersi disponibile a partecipare, a richiesta dell’Amministrazione Comunale e del Segretario Generale del Comune, a riunioni od assemblee pubbliche che si dovessero svolgere al di fuori del normale orario di lavoro;
- che il responsabile della Posizione Organizzativa è anche responsabile del trattamento di tutte le banche dati personali esistenti nell’articolazione organizzativa di propria competenza ai sensi delle disposizioni di cui al “ Regolamento comunale di attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 24/05/2018. E’ altresì il referente esclusivo del Comune di Dronero che mantiene i rapporti con il responsabile della protezione dei dati personali ( DPO - RDP) designato con decreto sindacale a far tempo dal 01.01.2020 nello Studio legale Cresta e associati di Torino;
- che gli atti amministrativi espletati nell’adempimento dell’incarico di P.O. affidato, hanno valenza esterna a tutti gli effetti di legge e producono di fatto in caso di danni arrecati a terzi, persone o enti, le eventuali responsabilità soggettive amministrative, civili e penali connesse e conseguenti;

- che il suddetto responsabile sostituirà in caso di assenza e/o impedimento il responsabile dell'Ufficio Tecnico – Settore LL.PP- Manutentivo- Canali Irrigui – UAE in tutto e per tutto;
- che il presente incarico di conferimento di responsabilità del settore, nonché le retribuzioni ad esso correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dal vigente CCNL Enti Locali;
- che, per quanto non previsto dal presente decreto, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;
- che si intendono tacitamente abrogate tutte le disposizioni di provvedimenti/decreti sindacali in contrasto con il presente decreto.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato per l'accettazione dell'incarico, all'Ufficio Personale, nonché pubblicato all'Albo Pretorio on-line in “ Amministrazione Trasparente”.

**IL SINDACO**  
**(Livio ACCHIARDI)**



**Per accettazione**  
**(Ettore Arch. PENNASSO)**

## **Allegato A)**

### **SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ( URBANISTICA)- EDILIZIA PRIVATA- SUAP**

1. Responsabile del Procedimento
2. Istruzione pratiche edilizie
3. Rilascio certificazioni urbanistiche
4. Calcolo oneri - costo di costruzione
5. Gestione informatizzata P.R.G.C.
6. Rapporto con i professionisti/pubblico ed Enti di controllo superiore
7. Gestione del proprio budget di spesa (determine di impegno e liquidazione)
8. Predisposizione delibere di Giunta
9. Progettazione e direzione lavori di propria competenza
10. Incarichi ai professionisti esterni
11. Stipula contratti
12. Responsabile SUAP
13. Responsabile del trattamento di tutte le banche dati personali esistenti nell'articolazione organizzativa di propria competenza ai sensi delle disposizioni di cui al "Regolamento comunale di attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 22/05/2018 -Referente interno in materia di Privacy per il mantenimento dei contatti

con il responsabile del RGD del Comune di Dronero individuato nello Studio Legale Cresta e associati di Torino

14. Sostituzione in caso di assenza e/o impedimento del Responsabile dell'Ufficio Tecnico – Settore LL.PP-  
Manutentivo- Canali Irrigui – UAE in tutto e per tutto
15. Gestione capitoli di spesa di propria competenza previsti nel P.E.G. relativo al Bilancio  
2021/2023.



# CITTA' DI DRONERO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Decreto n.78 /2020

Dronero, li 23/12/2020

**OGGETTO: Conferma nomina del Responsabile dei Servizi erogati dall' Ufficio Finanziario – Settore Tributi nella dipendente Carla BARBERO – Categoria “D”.- Categoria economica “D2” fino alla fine della corrente legislatura comunale.**

## IL SINDACO

- Visto l'art.13 del CCNL relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale degli EE.LL., stipulato il 21.05.2018, *"gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato"*;
- Ricordato che ai sensi dell'art.50, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *" Il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;
- Evidenziato che ai sensi dell'art.109, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- Visto l'art. 17, comma 1, del CCNL stipulato il 21.05.2018 testualmente recita: *"Negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*.

- Visto l'art. 15 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018 testualmente recita al comma 2 "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità" ed al comma 4 "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

*Visto la deliberazione della G.C. n. 79 del 9.05.2019 ad oggetto " Regolamento area delle posizioni organizzative – Approvazione. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 88 del 15.05.2019 ad oggetto " Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21/05/2018. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

*Visto la deliberazione della G.C. n. 185 del 07.11.2019 ad oggetto" Approvazione riconoscimento progressioni orizzontali del CCNL funzioni locali del 21/05/2018. Provvedimenti", esecutiva ai sensi di legge;*

Visto il proprio precedente Decreto n. 65 del 31/12/2019 di proroga della nomina di P.O. della dipendente BARBERO Carla per i servizi erogati dall'Ufficio Finanziario – Settore Tributi a tutto il 31.12.2020;

Ritenuto di confermare fino alla fine della corrente legislatura comunale la Posizione Organizzativa dell'Ufficio Finanziario – Settore Tributi;

Ritenuto di stabilire in € 12.000,00 ( Euro dodicimilavirgolazero) la retribuzione di posizione da corrispondere su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. del 21/05/2018, riconoscendo nell'ambito della retribuzione di risultato un ulteriore importo nella misura non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto il decreto legge 18.078.2000, n. 267;

Visto il vigente Statuto comunale;

**DECRETA**

- di confermare la nomina della Signora BARBERO Carla, dipendente a tempo pieno indeterminato di questo Comune con la qualifica di “ Istruttore Direttivo – Categoria “ D”- Categoria economica “ D2” a Responsabile dei servizi erogati dall’Ufficio Finanziario -Settore Tributi, fino alla fine della corrente legislatura comunale, salvo proroga, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13, comma 1, lett. A) e B) del CCNL del 21.05.2018, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato in quanto ritenuto in possesso delle competenze e della professionalità necessaria per l’espletamento di detto incarico;

#### DA ATTO

di stabilire inoltre quanto segue:

- che al suddetto responsabile sarà corrisposta una retribuzione di posizione di €. 12.000,00 ( Euro dodicimila) su base annua, compresa la 13<sup>a</sup> mensilità rapportata all'orario di lavoro ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL del 21.05.2018;
- che al sopra citato Responsabile spetterà una retribuzione di risultato nella misura massima determinata ai sensi dell'art. 15. comma 4 del CCNL del 21.05.2018, da corrispondersi al termine dell’esercizio finanziario di riferimento, subordinatamente alla positiva valutazione del risultato delle attività e del conseguimento degli obiettivi assegnati, da effettuarsi da parte del Nucleo di valutazione, sulla base dei criteri approvati con delibera di G.C. n. 92 del 31.05.2018;
  - che le indennità di cui ai precedenti punti sono omnicomprensivi ed assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario ed ogni altro ulteriore emolumento, con la sola ed unica eccezione di quanto previsto ed ammesso specificatamente dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
  - che il suddetto Responsabile dell’Ufficio Finanziario – Settore Tributi effettuerà, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL e dalle norme vigenti, prestazioni di lavoro straordinario nella misura necessaria a garantire il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal PEG;
- che il responsabile della Posizione Organizzativa dovrà rendersi disponibile a partecipare, a richiesta del Sindaco e del Segretario Generale del Comune, a riunioni od assemblee pubbliche che si dovessero svolgere al di fuori del normale orario di lavoro;
- che gli atti amministrativi espletati nell’adempimento dell’incarico di P.O. affidato, hanno valenza esterna a tutti gli effetti di legge e producono di fatto in caso di danni arrecati a terzi, persone o enti, le eventuali responsabilità soggettive amministrative, civili e penali connesse e conseguenti;
- che il responsabile della Posizione Organizzativa è anche responsabile del trattamento di tutte le banche dati personali esistenti nell’articolazione organizzativa di propria competenza ai sensi delle disposizioni di cui al “ Regolamento comunale di attuazione del regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali approvato con deliberazione consiliare n. 18 del 24/05/2018
- che il presente incarico di conferimento di responsabilità del settore, nonché le retribuzioni ad esso correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dal vigente CCNL Enti Locali;

- che, per quanto non previsto dal presente decreto, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti;
- che si intendono tacitamente abrogate tutte le disposizioni di provvedimenti/decreti sindacali in contrasto con il presente decreto.

Il presente decreto sarà consegnato all'interessato per l'accettazione dell'incarico, all'Ufficio Personale, nonché pubblicato all'Albo Pretorio on-line in "Amministrazione trasparente".

-

**IL SINDACO**  
**(Livio ACCHIARDI)**



**VISTO:**

**Per accettazione**

**(Carla BARBERO)**

